Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

UPAVIG
Unidad de prevención y atención de la violencia de género

# UNIDAD DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

## INFORME DE GESTIÓN 2024-2026

JUNIO 2026

Dra. María Angélica Buendía Espinosa
Rectora de la Unidad

Dra. Irma Gabriela Anaya Saavedra
Secretaria de la Unidad

**División de Ciencias y Artes para el Diseño**

Mtro. Roberto Antonio Padilla Sobrado
Director

Arq. Alfredo Flores Pérez
Secretario Académico

**División de Ciencias Biológicas y de la Salud**

Dr. Luis Amado Ayala Pérez
Director

Dr. Jorge Ismael Castañeda Sánchez
Secretario Académico

**División de Ciencias Sociales y Humanidades**

Dr. Leonel Pérez Exposito
Director

Dr. Roberto Escorcia Romo
Secretario Académico

**Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género**

Lcda. María del Carmen Vázquez Roldan

Coordinadora

## *Contenido*

*Presentación* ..... *3*

*Introducción* ..... *6*

*Actividades para la prevención de la violencia por razones de género* ..... *8*

*Atención a la violencia por razones de género* ..... *51*

*Fortalecimiento institucional para la atención a la violencia de género* ..... *60*

*Reflexión final* ..... *67*

*Referencias* ..... *69*

*Anexo fotográfico* ..... *71*

## *Presentación*

La problemática de la violencia por razones de género se configura como un fenómeno complejo de índole socioestructural, económico, cultural y político, que permea la vida social tanto en el ámbito público como en el privado. Las instituciones educativas, entre las que se incluyen las universidades, no quedan exentas de verse afectadas por esta problemática arraigada en la realidad en la que están inmersas, siendo espacios donde en la interacción social pueden replicarse ciertas prácticas, ideas, significados y símbolos influidos por la estructura social basada en los estereotipos y roles de género, los cuales fomentan la reproducción de desigualdades, discriminaciones y manifestaciones de violencia, enraizadas y naturalizadas desde la cultura sexista y patriarcal.

La Universidad Autónoma Metropolitana (UAM), a través de la Unidad Xochimilco, mantiene un firme compromiso con la construcción de una cultura de paz, inclusión e igualdad. En este marco, durante los últimos años ha impulsado una serie de acciones y políticas institucionales orientadas a prevenir, atender y erradicar la violencia de género, fortaleciendo de manera transversal la perspectiva de género en la vida universitaria.

Como resultado de este compromiso, se han promovido importantes transformaciones normativas, administrativas y organizacionales que han permitido consolidar mecanismos de atención, prevención y acompañamiento más eficaces, contribuyendo a una respuesta institucional integral frente a las diversas manifestaciones de violencia y discriminación que afectan a la comunidad universitaria.

La actuación de la UPAVIG se inscribe en una visión institucional coherente que recorre los tres niveles de planeación de la Universidad —el sistema UAM, la Unidad Xochimilco y la gestión de la Rectoría—, y que concibe la atención de la violencia de género no como una respuesta a casos aislados, sino como una orientación transversal que atraviesa todas las funciones sustantivas.

En el nivel del sistema, la Agenda Estratégica de Gestión Institucional UAM 2025-2030 reconoce el género, la diversidad y la inclusión como una de sus dos grandes orientaciones transversales, es decir, como criterios que deben guiar las decisiones y acciones en todos los espacios universitarios. La Agenda parte de reconocer que la violencia por razones de género, especialmente la que viven las mujeres y las personas de la diversidad sexual, no es ajena a la comunidad universitaria, y que los cambios reglamentarios y las estructuras

de atención han permitido establecer acciones concretas para enfrentarla. Su objetivo es impulsar acciones que garanticen el cumplimiento de los principios de igualdad, libertad, reconocimiento y respeto de la diversidad, respeto a la dignidad y la no discriminación, de modo que la comunidad cuente con las condiciones necesarias para el pleno ejercicio de sus derechos. Entre las acciones que mandata se encuentran implementar y evaluar las Políticas Transversales para Erradicar la Violencia por Razones de Género y el Protocolo correspondiente, así como reforzar las estructuras de atención.

En el nivel de la Unidad, el Plan de Desarrollo Institucional Xochimilco 2023-2033 traduce esa orientación en el eje transversal *Diversidad, inclusión, ciudadanía y cultura de paz*. El PDI sostiene que la Universidad debe procurar ser un espacio seguro y libre de violencia, y que la inclusión constituye un valor fundamental para reconocer y respetar la diversidad y garantizar la integración de toda la comunidad sin ningún tipo de discriminación, en concordancia con las Políticas Transversales de Inclusión y las de Erradicación de la Violencia por Razones de Género. Su objetivo general es impulsar acciones que garanticen los principios de igualdad, libertad, reconocimiento y respeto de la diversidad, respeto a la dignidad humana y no discriminación, así como las garantías institucionales necesarias para la resolución no violenta de los conflictos. De este eje se desprenden líneas de acción concretas en materia de lenguaje incluyente, campañas reeducativas, prevención, detección y canalización oportuna de los casos.

Finalmente, en el nivel de la gestión, el Programa de Trabajo de la Rectoría 2025-2029 de la Dra. María Angélica Buendía Espinosa retoma estos compromisos desde un liderazgo compartido y una construcción colectiva, reconociendo el respeto por la diversidad como una de las grandes fortalezas de la Unidad Xochimilco y asumiendo la autonomía como un compromiso integral para consolidar funciones sustantivas que respondan a las necesidades sociales con equidad. En esta lógica, la prevención y atención de la violencia de género se entiende como parte del bienestar de la comunidad y de la construcción de espacios universitarios seguros e incluyentes.

Así, los tres instrumentos convergen en una misma aspiración: hacer de la Unidad Xochimilco un espacio libre de violencia, sustentado en la igualdad sustantiva, el respeto a los derechos humanos y la cultura de paz. La UPAVIG es la instancia que operacionaliza esta visión en el quehacer cotidiano, mediante la prevención, la atención, el acompañamiento y la articulación con las distintas áreas de la Universidad.

En este sentido, la Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género (UPAVIG) juega un papel de gran importancia en la detección, atención, prevención, sanción y erradicación de la violencia de género en la Unidad Xochimilco. Las acciones implementadas en la gestión desarrollada por la UPAVIG durante el periodo 2024-2026 reafirman el compromiso institucional con la promoción de los derechos humanos, la igualdad sustantiva, la cultura de paz y la erradicación de todas las formas de violencia de género.

Actualmente la UPAVIG se encuentra integrada por un equipo especializado y multidisciplinario en las áreas de psicología y jurídica. Adicionalmente, se cuenta con personal de base de la recepción de la Unidad, con formación en psicología; dos alumnas de servicio social que cursan la Licenciatura en Diseño de la Comunicación Gráfica y un egresado de la Licenciatura en Psicología.

## *Introducción*

La Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género tiene como objetivo contribuir a la construcción de una comunidad universitaria libre de violencia, mediante acciones integrales de prevención, orientación, atención, acompañamiento y seguimiento de casos relacionados con violencia de género, discriminación y otras conductas que vulneran los derechos humanos de las personas integrantes de la comunidad universitaria.

A dos años, de la implementación del Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género, mediante el acuerdo Acuerdo 01/2024 del Rector de la Unidad Xochimilco, mediante el cual se crea la estructura administrativa que apoyará la operación del Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género, establece en el acuerdo segundo que la UPAVIG será el primer contacto especializado y se encargará de brindar atención de manera inmediata y eficaz, en los casos que constituyan violencia por razones de género que se presenten en la Unidad o en alguna de sus dependencias, conforme al Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género.

Por ello, el presente informe da cuenta a las acciones de prevención y atención realizadas durante el periodo de gestión de los últimos dos años (2024-2026), durante este lapso la UPAVIG desarrolló diversas acciones encaminadas al fortalecimiento de la cultura de igualdad sustantiva, el respeto a los derechos humanos y la promoción de espacios universitarios seguros para las mujeres y demás integrantes de la comunidad universitaria. Dicho trabajo realizado, es gracias al compromiso y a la suma de esfuerzos colectivos de la Rectoría de Unidad, la Secretaría de Unidad, las Direcciones y Secretarías de las tres divisiones académicas de Ciencias y Artes para el Diseño, Ciencias Sociales y Humanidades y Ciencias Biológicas y de la Salud; asi como a la Oficina de la Delegación de la Abogacía General, y por supuesto el alumnado, con quien de manera conjunta se trabaja en la atención, prevención, sanción y erradicación de las violencias en razón de género en la Unidad Xochimilco.

Dichas acciones, fueron encaminadas al Plan de Desarrollo Institucional y el eje transversal de Diversidad, Inclusión, Ciudadanía y Cultura de Paz, considerando los acuerdos con la UAM-X Asamblea Estudiantil en lo que respecta al punto 26, acuerdos: 2 y 5, las Políticas Transversales para Erradicar la Violencia de Género, ejes: 1, 3 y 4, y el Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género (PAVRG) en lo que

respecta a la prevención, la Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género (UPAVIG), por ello, como parte del plan de trabajo se enfatizó en cuatro ejes principales: I. Atención y acompañamiento a personas en situación de violencia; II. Prevención de la Violencia de Género; III. Formación y Capacitación y IV. Vinculación Interinstitucional y apoyo formativo a la Comunidad Universitaria.[1]

Asimismo, durante el periodo comprendido de 2024 a marzo de 2025 la persona titular de la UPAVIG participó como especialista y observadora en la Comisión de Faltas durante los casos de violencia de género. A partir de la publicación del nuevo Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género -difundido el 8 de enero de 2024 en el Semanario de la UAM- y de la reforma al Reglamento del Alumnado, publicada en marzo de 2025, a la fecha se ha participado en más de 99 reuniones de trabajo de la Comisión Especializada por temas de violencia y de violencia por razones de género. En esta comisión la UPAVIG cuenta con voz y voto para la emisión de sanciones administrativas conforme al Reglamento del Alumnado, siempre atendiendo a los trabajos encaminados a la concientización de la problemática de la violencia por razones de género, desde los distintos ejes de acción que han permitido la colaboración integral de la comunidad para la erradicación de las violencias. Lo anterior comprende los casos de violencia por razones de género atendidos en la UPAVIG durante dicho periodo.

Como parte de las acciones afirmativas de prevención, se realizaron 222 actividades durante los años 2024 y 2025, encaminadas a lograr la erradicación de la violencia por razones de género en los espacios universitarios. Estas se realizan de manera permanente durante todo el año y consisten en talleres, cursos, conferencias, capacitaciones, ferias y cinedebates, entre otros, todos orientados a la concientización de la problemática de la violencia por razones de género en la comunidad universitaria. Son acciones encaminadas a la preservación de los derechos humanos, la perspectiva de género, la igualdad de género, la cultura de paz, la atención a la violencia contra las mujeres, la promoción de los derechos humanos de las diversidades sexogenéricas y la resolución pacífica de

[1] Las cifras consolidadas que se presentan en este informe provienen del registro institucional de la UPAVIG, incluido el Sistema de Atención a la Violencia de Género UAM Xochimilco. Dichas cifras consolidadas prevalecen sobre la suma simple de los registros mensuales, que se conservan como detalle operativo y pueden presentar diferencias menores derivadas de los procesos de captura y depuración.

conflictos; lo que favorece la colaboración integral de la comunidad universitaria para la erradicación de la violencia en la Unidad Xochimilco.

## *Actividades para la prevención de la violencia por razones de género*

En cuanto a la prevención de la violencia de género en la Unidad Xochimilco, durante el periodo 2024-2026 las actividades de prevención alcanzaron a una población de 6,388 personas de la comunidad universitaria, mediante charlas, talleres, conversatorios, conferencias, actividades artísticas y culturales, entre otras. La mayor proporción de asistentes correspondió a mujeres. La distribución por año y por sexo se presenta en el siguiente cuadro consolidado, que constituye la cifra oficial del periodo:

| Año | Mujeres | Hombres | Diversidades | Total de población |
|---|---|---|---|---|
| 2024 | 2,303 | 1,353 | 24 | 3,680 |
| 2025 | 1,096 | 748 | 56 | 1,900 |
| 2026 | 564 | 227 | 17 | 808 |
| **Total** | **3,963** | **2,328** | **97** | **6,388** |

En el bienio 2024-2025 se realizaron 222 actividades de prevención (129 en 2024 y 93 en 2025). Los cuadros mensuales que se incluyen más adelante constituyen el registro operativo de las actividades; conforme a la nota sobre las cifras, los totales consolidados de este apartado prevalecen sobre la suma de dichos registros.

Las actividades de prevención se enfocan en los siguientes ejes**:**

a) La promoción de las buenas prácticas en la Vida Universitaria, con el propósito de fomentar un entorno universitario basado en el respeto, la igualdad de género y la no discriminación, mediante la implementación de actividades formativas, campañas digitales y la difusión de información que sensibilice a la comunidad universitaria sobre la importancia de prevenir, atender y erradicar la violencia de género en todos los espacios universitarios.
b) La participación de la comunidad estudiantil de ambientes libres de violencia por razones de género, ofertándose actividades de sensibilización y concientización a través de charlas, talleres, conferencias, actividades artísticas y reeducativas de temáticas que permitieron la transformación de dinámicas de respeto, cultura de paz y no repetición de las violencias en razón de género.

c) Jornadas de Difusión del Protocolo para la Atención de la Violencia por Razones de Género (PAVRG), la Ruta de Atención establecida para los casos de violencia de género, en los espacios universitarios, así como la promoción de la cultura de los procedimientos institucionales.
d) Fortalecimiento de actividades académicas, asesorías teóricas en temas vinculados con la violencia por razones de género para apoyar y difundir la investigación que realiza el estudiantado sobre dicha temática que eligen como proyecto de investigación.
e) Vinculación Interinstitucional con actores claves como Orientación Educativa, Servicio Médico, Promoción y Prevención de la Salud (PROPRESA), Programa de Inclusión y otros, para gestionar mecanismos de comunicación, acción y desarrollo de primeros respondientes ante un tema de violencia por razones de género en la Unidad Xochimilco.
f) Participación como integrante en las Comisiones Especializadas en los casos de violencia en razón de género, y otras faltas descritas en el Reglamento del Alumnado.
g) Implementación y mejora de programas de capacitación, sensibilización y formación para prevenir, detectar y atender de forma oportuna los posibles actos de violencia de género y discriminación.
h) Difusión de campañas permanentes para el alumnado, el personal académico y el personal administrativo sobre las instancias que prestan orientación, apoyo psicológico, médico y jurídico.
i) La participación del alumnado en los órganos colegiados y en la construcción colectiva de una cultura de paz, desde el respeto a la autonomía, el diálogo, la inclusión y la tolerancia.
j) Actividades culturales conmemorativas en fechas relevantes para los derechos ejercicio de sus derechos humanos de las mujeres, las diversidades sexogenérica y el estudiantado.
k) La generación de espacios de diálogo y coordinación que propicien la interacción especializada y complementaria entre las instancias pertinentes para garantizar el principio de igualdad y no discriminación en la comunidad universitaria, así como la promoción de una cultura de paz en la Unidad Xochimilco. Desde un enfoque interseccional con el propósito de reconocer y abordar las múltiples formas de

discriminación que pueden enfrentar las víctimas, como género, orientación sexual, clase o etnia, contextos sociales, culturales, económicos y religiosos.

## *Actividades 2024*

Para el año 2024, se llevaron a cabo 129 actividades de prevención, alcanzando a un total de 3,680 personas, en su mayoría mujeres (mujeres: 2,303; hombres: 1,353; diversidades: 24). Dentro de estas actividades destacan talleres, conferencias, cursos, entre otros eventos para sensibilizar sobre temas de violencia de género, diversidad e inclusión, dirigidos a todos los sectores de la comunidad universitaria.

Adicional, se llevan a cabo de manera permanente campañas digitales atendiendo a la ruta de atención marcadas en el Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género, con el propósito de visibilizar los mecanismos de comunicación, acción y desarrollar programas ante los posibles actos de violencia de género y discriminación. Generando campañas permanentes de difusión para que el alumnado, el personal académico y el personal administrativo conozcan las instancias para recibir orientación, apoyo psicológico, médico y jurídico.

Fortaleciendo el enlace institucional, a través de la participación del alumnado en espacio colectivos, de charlas, talleres y comisiones de faltas, donde participan órganos colegiados y en la construcción colectiva de una cultura de paz, desde el respeto a la autonomía, el diálogo, la inclusión y la tolerancia.

La promoción y fortalecimiento de espacios de diálogo en el aula, a través de la interacción especializada y complementaria entre las instancias pertinentes para garantizar el principio de igualdad y no discriminación en la comunidad universitaria, así como la promoción de una cultura de paz en la Unidad Xochimilco.

Con el propósito de fortalecer la cultura de igualdad, la prevención de las violencias por razones de género y la difusión de los mecanismos institucionales de atención, la Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género (UPAVIG) desarrolló diversas estrategias de comunicación, formación, sensibilización y vinculación dirigidas a la comunidad universitaria.

En coordinación con la Unidad de Comunicación, Identidad e Imagen Institucional de la Rectoría de la Unidad Xochimilco, se implementó la Campaña Institucional de Difusión del Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género, publicado el 8 de enero de 2024. La campaña se difundió a través del buzón institucional, la página web, redes sociales, materiales impresos y otros medios digitales institucionales. Asimismo, se reforzó la difusión mediante la colocación permanente de carteles, distribución de folletos y publicación de infografías orientadas a la identificación, prevención y atención de las distintas manifestaciones de violencia por razones de género.

Con la finalidad de conocer los intereses y necesidades de la población estudiantil respecto de las actividades de prevención y sensibilización, entre el 15 de enero y el 4 de septiembre se aplicó una encuesta a 461 estudiantes. La información recabada permitió identificar preferencias en cuanto a horarios, modalidades y temáticas de interés relacionadas con actividades culturales, artísticas, formativas e informativas vinculadas a la prevención de las violencias por razones de género. Si bien la encuesta se aplicó principalmente durante ferias informativas, jornadas y actividades de bienvenida, por lo que sus resultados no son representativos de toda la comunidad universitaria, constituyó un insumo relevante para la planeación y programación de actividades institucionales.

En materia de promoción de los derechos sexuales y reproductivos, se mantuvo una campaña permanente de difusión sobre salud sexual y reproductiva, menstruación digna y consciente, así como métodos anticonceptivos, desarrollada en coordinación con Servicios Médicos, Promoción y Prevención de la Salud (ROPRESA) y la Unidad de Comunicación, Identidad e Imagen Institucional. Paralelamente, se continuó con la entrega gratuita de métodos anticonceptivos a integrantes de la comunidad universitaria, alcanzando la distribución de 131 dispositivos intrauterinos (DIU) y 5,646 preservativos masculinos.

Asimismo, se participó en la revisión y actualización de materiales institucionales de difusión sobre violencia por razones de género, violencia digital, acoso, denuncia, género e identidad de género, así como en el desarrollo y fortalecimiento del Glosario UPAVIG, disponible en la página institucional de la UAM Xochimilco. De igual forma, se mantuvo la actualización permanente del acervo digital de materiales sobre lenguaje incluyente y no sexista.

Como parte de las acciones de formación y sensibilización, se realizaron 50 charlas informativas y un círculo de reflexión sobre temas relacionados con la prevención de la violencia por razones de género, masculinidades, cultura de paz y buen trato, diversidad sexual, derechos humanos, violencia en el noviazgo, maternidades elegidas, aborto, seguridad digital y mecanismos alternativos para la resolución de conflictos. Adicionalmente, se impartieron 24 charlas en aula enfocadas en la difusión de la UPAVIG, el Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género y la ruta institucional de atención.

Con el propósito de promover la reflexión crítica y el análisis de las desigualdades de género, se realizaron cuatro actividades de fomento a la lectura mediante la presentación de obras literarias y el desarrollo de espacios de diálogo sobre teoría feminista, movimientos sociales, diversidad sexo-genérica y derechos humanos. Asimismo, se llevó a cabo la proyección del documental animado Home Is Somewhere Else, generando espacios de reflexión sobre migración, género y violencias estructurales.

La UPAVIG participó en 13 ferias informativas y jornadas de sensibilización, a través de stands informativos donde se difundieron las funciones de la Unidad, la ruta de atención institucional y los mecanismos de prevención y denuncia de las violencias por razones de género.

En el ámbito artístico y cultural, se realizaron cuatro obras de teatro, dos espectáculos escénicos, tres actividades lúdicas y artísticas, así como ocho cineforos y espacios de cineterapia. Estas actividades abordaron temáticas relacionadas con relaciones sexoafectivas, violencia simbólica, patriarcado, diversidad sexo-genérica, maternidades elegidas, derechos sexuales y reproductivos, movimientos feministas y derechos humanos.

Asimismo, se desarrollaron 25 talleres reeducativos orientados al fortalecimiento de habilidades para la construcción de relaciones igualitarias, el autocuidado, la reflexión sobre masculinidades, la deconstrucción de estereotipos de género, el consentimiento sexual, la educación afectiva y la prevención de la discriminación.

Como parte de las acciones de vinculación y fortalecimiento institucional, se realizaron conversatorios especializados sobre violencia feminicida, justicia para las víctimas y

prevención de las violencias por razones de género. Destaca la participación de la UPAVIG en el encuentro de titulares de las Unidades de Género de las cinco unidades académicas de la UAM, espacio destinado al intercambio de experiencias y buenas prácticas en la implementación del nuevo Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género.

En materia de capacitación, se impartieron cuatro procesos formativos dirigidos a autoridades universitarias, instancias de apoyo, personal académico, administrativo, de servicios médicos y personal de cafetería, enfocados en la atención de primer contacto, canalización y acompañamiento de casos de violencia por razones de género.

Finalmente, se llevaron a cabo 44 actividades de apoyo a la investigación formativa, brindando asesoría y acompañamiento a estudiantes y personal académico en proyectos relacionados con violencia por razones de género, diversidad sexo-genérica, menstruación digna y consciente, así como otras temáticas vinculadas con los derechos humanos y la igualdad sustantiva. Adicional a ello, un Proyecto de Retribución Social, a la alumna Diana Rocio Cruz Garduño del Doctorado en Ciencias y Artes para el Diseño, quien propuso implementar y evaluar los resultados de la campaña informativa "#AmigaDateCuentaqueMerecesVivirsinViolencia", cuyo objetivo fue establecer una comunicación directa, empática y accesible con la comunidad estudiantil de la UAM Xochimilco, ayudando a reducir el estigma y el silencio en torno a la violencia de género. Cabe decir que esta campaña buscó informar a dicha comunidad sobre los diferentes tipos y modalidades de violencia, así como las señales de alerta cotidianas, promoviendo la comprensión de la Ruta de Atención marcada por el Protocolo para Atender la Violencia de Género en la UAM Xochimilco, el Buentrato y la Cultura de Paz como modelos alternativos a la violencia basada en roles y estereotipos de género.

De manera complementaria, se produjo y difundió un video institucional "Ruta de Atención para los Casos de Violencia por Razones de Género", distribuido a través de medios digitales institucionales, el buzón universitario y espacios estratégicos de la Unidad Xochimilco. Asimismo, dicho material fue proyectado en 24 aulas universitarias para fortalecer el conocimiento de los mecanismos institucionales de atención y protección.

| Enero 2024 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Actividad** | **Objetivo de la Actividad** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** | **Número de asistentes** |
| 15/01/2024 | Charla: ¿Qué es UPAVIG? | Proporcionar al alumnado de la Licenciatura de Medicina, que actividades realiza la UPAVIG, que Tipo y Modalidad de Violencia atiende conforme al PAVRG, la Ruta de Atención y las Instancias que pueden conocer de estos casos. | 60 | 46 | 0 | 106 |
| 23/01/2024 | Charla: Tipos y modalidades de la violencia, ruta de atención y buentrato | Proporcionar a la Comunidad Estudiantil las herramientas necesarias para la detección de las violencias de género, así como la aplicación de herramientas preventivas para promover la cultura de paz y buen trato en los espacios educativos. | 14 | 1 | 0 | 15 |
| 23/01/2024 | Charla: Tipos y modalidades de la violencia, ruta de atención y buentrato | Proporcionar a la Comunidad Estudiantil de la División de Ciencias y Artes para el Diseño un ciclo de charlas sobre violencias de género, con el objetivo de que el estudiantado del Tronco Divisional pueda plasmar y desarrolla una campaña visual, a través de imágenes que identifican la violencia de género. | 14 | 1 | 0 | 15 |
| 23/01/2024 | Taller: Círculo de reflexión Masculinidades | Con el objetivo de proporcionar a los participantes desde el enfoque de la perspectiva de género, como cuestionar los mandatos tradicionales, desaprender conductas violentas y fomentar relaciones igualitarias. | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 24/01/2024 | Charla: Tipos y modalidades de la violencia, ruta de atención y buentrato | Proporcionar a la Comunidad Estudiantil de la División de Ciencias y Artes para el Diseño un ciclo de charlas sobre violencias de género, con el objetivo de que el estudiantado del Tronco Divisional pueda plasmar y desarrolla una campaña visual, a través de imágenes que identifican la violencia de género, | 6 | 6 | 0 | 12 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 25/01/2024 | Charla: Tipos y modalidades de la violencia, ruta de atención y buentrato | Proporcionar a la Comunidad Estudiantil de la División de Ciencias y Artes para el Diseño un ciclo de charlas sobre violencias de género, con el objetivo de que el estudiantado del Tronco Divisional pueda plasmar y desarrolla una campaña visual, a través de imágenes que identifican la violencia de género, | 12 | 6 | 0 | 18 |
| 26/01/2024 | Charla: Tipos y modalidades de la violencia, ruta de atención y buentrato | Proporcionar a la Comunidad Estudiantil de la División de Ciencias y Artes para el Diseño un ciclo de charlas sobre violencias de género, con el objetivo de que el estudiantado del Tronco Divisional pueda plasmar y desarrolla una campaña visual, a través de imágenes que identifican la violencia de género, | 15 | 8 | 0 | 23 |
| 26/01/2024 | Charlas: Tipos y modalidades de la violencia, ruta de atención y buentrato | Proporcionar a la Comunidad Estudiantil de la División de Ciencias y Artes para el Diseño un ciclo de charlas sobre violencias de género, con el objetivo de que el estudiantado del Tronco Divisional pueda plasmar y desarrolla una campaña visual, a través de imágenes que identifican la violencia de género, | 5 | 7 | 0 | 12 |
| 29/01/2024 | Charla: Tipos y modalidades de la violencia, ruta de atención y buentrato | Proporcionar a la Comunidad Estudiantil de la División de Ciencias y Artes para el Diseño un ciclo de charlas sobre violencias de género, con el objetivo de que el estudiantado del Tronco Divisional pueda plasmar y desarrolla una campaña visual, a través de imágenes que identifican la violencia de género, | 4 | 1 | 0 | 5 |
| 29/01/2024 | Feria Informativa: Stand informativo de la UPAVIG | | 32 | 1 | 0 | 33 |
| **TOTAL** | | | **162** | **78** | **0** | **240** |

| Febrero 2024 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Actividad** | **Objetivo de la Actividad** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otros** | **Número de asistentes** |
| 02/02/2024 | Ciclo de Charlas: Tipos y modalidades de la violencia, ruta de atención y buentrato, | Proporcionar a la Comunidad Estudiantil de la División de Ciencias y Artes para el Diseño un ciclo de charlas sobre violencias de género, con el objetivo de que el estudiantado del Tronco Divisional pueda plasmar y desarrolla una campaña visual, a través de imágenes que identifican la violencia de género, | 10 | 6 | 0 | 16 |
| 14/02/2024 | Actividad Artística: Celebrando el día del amor y la amistad Stand del compromiso y stand informativo | A través de la actividad lúdica se permitió visualizar los mitos del amor romántico, e identificar las herramientas psicoemocionales para relaciones sanas dentro del entorno universitario | 260 | 132 | 2 | 394 |
| 19/02/2024 | Ciclo de charlas: Violencia, buentrato y cultura de paz | Proporcionar a la Comunidad Estudiantil de la División de Ciencias y Artes para el Diseño un ciclo de charlas sobre violencias de género, con el objetivo de que el estudiantado del Tronco Divisional pueda plasmar y desarrolla una campaña visual, a través de imágenes que identifican la violencia de género, | 34 | 24 | 0 | 58 |
| 21/02/2024 | Ciclo de charlas: Protocolo y ruta de atención para atender la violencia de género | Proporcionar a la Comunidad Estudiantil de la División de Ciencias y Artes para el Diseño un ciclo de charlas sobre violencias de género, con el objetivo de que el estudiantado del Tronco Divisional pueda plasmar y desarrolla una campaña visual, a través de imágenes que identifican la violencia de género, | 8 | 10 | 0 | 18 |
| 22/02/2024 | Ciclo de charlas: Masculinidades Hegemónicas | Proporcionar a la Comunidad Estudiantil de la División de Ciencias y Artes para el Diseño un ciclo de charlas sobre violencias de género, con el objetivo de que el estudiantado del Tronco Divisional pueda plasmar y desarrolla una campaña visual, a través de imágenes | 20 | 28 | 0 | 48 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | que identifican la violencia de género desde el enfoque de la masculinidad. | | | | |
| **TOTAL** | | | **332** | **200** | **2** | **534** |

| **Marzo 2024** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Actividad** | **Descripción de la actividad** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** | **Número de asistentes** |
| 06/03/2024 | Feria de la salud | Feria de la salud: Stand informativo con el propósito de visibilizar la UPAVIG, e informar la Ruta de Atención en | 29 | 5 | 0 | 34 |
| 06/03/2024 | Actividad Artística: 8M | Actividad Artística enfocado a la Comunidad Universitaria, como parte del marco conmemorativo del "Día Internacional de la Mujer", con el propósito de informar a las mujeres porque de la conmemoración, mediante la creación del pañuelo libre, que permita crear un mensaje significativo. | 48 | 1 | 0 | 49 |
| 07/03/2024 | Feria de la salud | Stand informativo con el propósito de visibilizar la UPAVIG, e informar la Ruta de Atención a seguir en caso de encontrarse en situaciones de violencia de género. | 62 | 52 | 0 | 233 |
| 08/03/2024 | Conversatorio: Digna Libre y Soberana | Conversatorio en el que participaron especialistas en movimiento sociales en contra de la violencia contra las mujeres. Se contó con la participación de profesoras (Verónica Rodríguez y Sandra Martí), alumnas y egresadas de la Maestría en Estudios de la Mujer y con integrantes del Comité Feminista UAM y la UAM-X Asamblea Estudiantil. | - | - | - | 125 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 11/03/2024 | Relación ¿es? Y Parejas | Reflexiones sobre los aprendizajes de cómo deben ser las relaciones de pareja | - | - | - | 11 |
| 12/03/2024 | Jornada Violeta #8M24: Programa de cortometrajes del Colectivo Cine Mujer (CUEC-UNAM) | Cineforo a partir de los cortometrajes que abordan temas como los roles y estereotipos de género, la violencia sexual y el aborto con una perspectiva feminista. En el Cine Foro participó comentando las obras la feminista y documentalista Mtra. Claudia Loredo. | 26 | 12 | 2 | 40 |
| 12/03/2024 | Hombres y Género ¿Podemos dialogar? | Círculo de reflexión sobre Masculinidades, proporcionar a los participantes desde el enfoque de la perspectiva de género, como cuestionar los mandatos tradicionales, desaprender conductas violentas y fomentar relaciones igualitarias. | - | - | - | 3 |
| 13/03/2024 | Jornada Violeta #8M24: Presentación del libro: No Me Cerrarán Los Labios: Una novela sobre Hermila Galindo, feminista y revolucionaria de Abia Castillo | Novela histórica biografía sobre Hermila Galindo, una de las primeras mujeres que lucharon a favor de los derechos de las mujeres (derecho al voto). Comentó la Dra. Ana Lau Jaiven especialista en feminismos y ciudadanía y en la vida de Hermila Galindo y con la presencia virtual de la autora Abia Castillo. | 12 | 15 | 0 | 27 |
| 14/03/2024 | Jornada Violeta #8M24: Cineterapia Programa de cortometrajes del Centro de Capacitación Cinematográfica (CCC) | Cineterapia a partir de los cortometrajes sobre violencia sexual hacia las mujeres a cargo de la Terapeuta y documentalista Ana Bárcenas. | 4 | 1 | 0 | 5 |
| 18/03/2024 | Relación ¿es? Y Parejas | Reflexiones sobre los aprendizajes de cómo deben ser las relaciones de pareja | - | - | - | 10 |
| 19/03/2024 | Jornada Violeta #8M24: Documental: Rebeladas de Tábata Salinas | Documental sobre el movimiento feminista que aborda la historia del Colectivo Cine Mujer (UNAM) y de las manifestaciones a favor de erradicar la violencia contra las mujeres. El Cine | 20 | 11 | 2 | 33 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Foro contó con la presencia de la Directora Tábata Salinas. | | | | |
| 20/03/2024 | Jornada Violeta #8M24: Presentación del libro: Remembranza, sentires y su propia voz | Libro sobre la vida y obra de la feminista Francesca Gargallo. | 20 | 3 | 1 | 24 |
| 22/03/2024 | Jornada Violeta #8M24: Juntanza de bordado: Hilando memoria, Tejiendo justicia | Espacio de diálogo con las madres que buscan verdad y justicia para sus hijas víctimas de la violencia feminicida, y sus acompañantes de la Colectiva Las Siemprevivas (UNAM). | 9 | 3 | 0 | 12 |
| 25/03/2024 | Relación ¿es? Y Parejas | Reflexiones sobre los aprendizajes de cómo deben ser las relaciones de pareja | - | - | - | 10 |
| 26/03/2024 | Jornada Violeta #8M24: Función de cine, película: Huesera de Michelle Garza. | Espacio de diálogo y reflexión sobre los mandatos de la maternidad y cómo estos facilitan la violencia contra las mujeres. Comentó Paulina Villavicencio de Disruptiva Films | 22 | 12 | 2 | 36 |
| **TOTAL** | | | **252** | **115** | **7** | **562** |

| **Abril 2024** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Nombre de la Actividad** | **Descripción de la actividad** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** | **Número de asistentes** |
| 01/04/2024 | Relación ¿es? Y Parejas | Reflexiones sobre los aprendizajes de cómo deben ser las relaciones de pareja sanas, comprometidas e igualitarias. | - | - | - | 11 |
| 03/04/2024 | Sororidad y Empoderamiento siendo mujeres en la Universidad | Encuentro de mujeres siendo estudiantes a partir de la identificación de las distintas violencias | 23 | 0 | 0 | 23 |
| 08/04/2024 | Ciclo de Charlas | Cultura de paz y buentrato | 23 | 9 | 0 | 32 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 08/04/2024 | Relación ¿es? Y Parejas | Reflexiones sobre los aprendizajes de cómo deben ser las relaciones de pareja | - | - | - | 10 |
| 09/04/2024 | Ciclo de Charlas | Buentrato y cultura de paz | 35 | 26 | 1 | 62 |
| 10/04/2024 | Ciclo de Charlas | Buentrato y cultura de paz | 19 | 6 | 2 | 27 |
| 10/04/2024 | Sororidad y Empoderamiento siendo mujeres en la Universidad | Encuentro de mujeres siendo estudiantes a partir de la identificación de las distintas violencias | 10 | 0 | 0 | 10 |
| 10/04/2024 | Home Is Somewhere Else de Carlos Hagerman y Jorge Villalobos | Documental sobre historias reales de vida, de tres personas jóvenes y su experiencia como migrantes (Dreamers), relacionadas con género, violencia y comunidad. En el Cine Foro contamos con especialistas en género y migración, además de la presencia del director Carlos Hagerman. | 9 | 4 | 0 | 13 |
| 11/04/2024 | Ciclo de charlas | Buentrato y cultura de paz | 14 | 17 | 0 | 31 |
| 12/04/2024 | Ciclo de Charlas | Buentrato y cultura de paz | 13 | 8 | 0 | 21 |
| 15/04/2024 | Ciclo de Charlas | Tipos y modalidades de la violencia, ruta de atención y buentrato | 13 | 18 | 0 | 31 |
| 15/04/2024 | Ciclo de Charlas | Tipos y modalidades de la violencia, ruta de atención y buentrato | 7 | 15 | 0 | 22 |
| 15/04/2024 | Relación ¿es? Y Parejas | Reflexiones sobre los aprendizajes de cómo deben ser las relaciones de pareja | - | - | - | 8 |
| 17/04/2024 | Charla: Profesores DCG | Protocolo y ruta de atención para atender la violencia de género | 4 | 12 | 0 | 16 |
| 23/04/2024 | Entre Hombres (Masculinidades) | Nuevas Masculinidades, proporcionar a los participantes desde el enfoque de la perspectiva de género, como cuestionar los mandatos tradicionales, desaprender conductas violentas y fomentar relaciones igualitarias. | - | - | - | 8 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 23/04/2024 | ¡Ay amor! ¿Por qué me dueles? | Obra de teatro-intervención que narra tres historias en las que la violencia por razones de género está presente. Al finalizar la representación la compañía, integrada por alumnado de la licenciatura en sociología (UAM-I), detona las reflexiones y abre el micrófono a la audiencia. | 34 | 18 | 0 | 52 |
| 24/04/2024 | Presentación del libro: Con M de Menstruación | Libro que expone la historia de la menstruación y su evolución conceptual, dirigido a infancias y adolescencias, resulta un material informativo amable y puede ser usado como herramienta informativa. Contamos con la presencia de la autora Celia Gómez. | 7 | 1 | 0 | 8 |
| 24/04/2024 | Circulo de Reflexión sobre Aborto | Ejercicio reflexivo sobre los mitos y realidades sobre el aborto. | 2 | 0 | 0 | 2 |
| 25/04/2024 | Más placer por conocer: Herramientas de autocuidado y para el disfrute de mi sexualidad | Taller de autocuidado y Sexualidad, con el objetivo que la comunidad estudiantil identifique los factores de riesgo y como asumir estrategias de prevención y autocuidado. | 5 | 1 | 0 | 6 |
| 25/04/2024 | Nuevo Protocolo para atender las Violencias por Razones de Género | Presentación del Nuevo Protocolo | 18 | 17 | 0 | 35 |
| 25/04/2024 | Entre Hombres (Masculinidades) | Nuevas Masculinidades, proporcionar a los participantes desde el enfoque de la perspectiva de género, como cuestionar los mandatos tradicionales, desaprender conductas violentas y fomentar relaciones igualitarias. | - | - | - | 14 |
| 26/04/2024 | Menstruación Consciente: lo que no te contaron sobre tu menstruación | Reflexión y diálogo sobre la menstruación como un ciclo vital | 5 | 0 | 0 | 5 |
| **TOTAL** | | | **241** | **152** | **3** | **396** |

| Mayo 2024 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Nombre de la Actividad** | **Descripción de la actividad** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** | **Número de asistentes** |
| 02/05/2024 | Charla: Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género | Charla para conocer el PAVRG, la Ruta de Atención y las Instancias que pueden conocer de estos casos. | 15 | 12 | 2 | 29 |
| 07/05/2024 | Entre Hombres (Masculinidades) | Taller que permite a los hombres identificar las masculinidades desde el enfoque construido, permitiendo en un círculo de reflexión, deconstruir el género | 9 | - | - | 9 |
| 14/05/2024 | Entre Hombres (Masculinidades) | Taller que permite a los hombres identificar las masculinidades desde el enfoque construido, permitiendo en un círculo de reflexión, deconstruir el género | 8 | - | - | 8 |
| 21/05/2024 | Entre Hombres (Masculinidades) | Taller que permite a los hombres identificar las masculinidades desde el enfoque construido, permitiendo en un círculo de reflexión, deconstruir el género | 10 | - | - | 10 |
| 21/05/2024 | Capacitación a Servicios Médicos | Conocer en nuevo Protocolo y la utilización del mismo | 6 | 2 | 0 | 8 |
| 27/05/2024 | Protocolo para Atender la Violencia de Género (Inducción, Internado Médico) | Protocolo y su utilización | 26 | 46 | 2 | 74 |
| 28/05/2024 | Entre Hombres (Masculinidades) | Taller que permite a los hombres identificar las masculinidades desde el enfoque construido, permitiendo en un círculo de reflexión, deconstruir el género | 13 | - | - | 13 |
| **TOTAL** | | | 47 | 60 | 4 | 151 |

| Julio 2024 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Nombre de la Actividad** | **Descripción de la actividad** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** | **Número de asistentes** |
| 1/07/2024 | Charla: Democracia y Masculinidades | Actividad para reflexionar entorno a la masculinidad hegemónica y las alternativas. | 17 | 9 | 0 | **26** |
| 11/07/2024 | Jornada de Sensibilización en Perspectiva de Género | Charlas sobre qué es UPAVIG, el PAVRG, tipos y modalidades de violencia basada en género. | 57 | 25 | 0 | **82** |
| 11/07/2024 | Ruta de atención y Tipos y modalidades de la violencia | Charla introductoria sobre los tipos, modalidades de la violencia de género y conceptos básicos. | 16 | 18 | 0 | **34** |
| 23/07/2024 | Charla: Diversidad Sexual | Actividad introductoria sobre diversidad sexo genérica con la intención de reflexionar sobre los estereotipos de género en los que se basa la discriminación. | 4 | 2 | 0 | **6** |
| 24/07/2024 | Actividad Artística “Drag en resistencia” | Espectáculo escénico de drag king y queen, que tiene por objetivo reflexionar sobre la diversidad sexo genérica. | 43 | 15 | 0 | **58** |
| 29/07/2024<br>30/07/2024<br>31/07/2024 | Stand Informativo | Espacio en el que se brinda información sobre la UPAVIG y se resuelven dudas respecto de los temas que nos atañen. | 312 | 80 | 0 | **392** |
| 31/07/2024 | Violencia de Género | Charla sobre los tipos y modalidades de la violencia por razones de género. | 20 | 9 | 0 | **29** |
| 31/07/2024 | Noviazgo Democrático | Charla que brinda información sobre cómo establecer vínculos sexo afectivos de manera más equitativa. | 5 | 5 | 0 | **10** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL** | | | 474 | 163 | 0 | 637 |

| Agosto 2024 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Nombre de la Actividad** | **Descripción de la actividad** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** | **Número de asistentes** |
| 7/08/2024 | Cultura de Paz y No violencia | Taller sobre cultura de paz y resolución de conflictos de manera pacífica. | 2 | 0 | 0 | **2** |
| 8/08/2024 | Conceptos básicos de la teoría de género | Taller dirigido a un grupo de TD de CyAD, solicitado por el profesor como una actividad de apoyo para la elaboración de sus proyectos modulares. | 14 | 9 | 0 | **23** |
| 13/08/2024 | Tu seguridad importa: Seguridad Digital y Ley Olimpia | Charla sobre las principales conductas delictivas en el ciberespacio, incluyendo aquellas que son consideradas violencia por razones de género. | 3 | 2 | 0 | **5** |
| 14/08/2024 | Más allá de las etiquetas: hablemos de la discriminación | Charla sobre discriminación. | 3 | 3 | 0 | **6** |
| 15/08/2024 | Tipos y Modalidades de la Violencia por Razones de Género | Taller dirigido a un grupo de TD de CyAD, solicitado por el profesor como una actividad de apoyo para la elaboración de sus proyectos modulares. | 14 | 12 | 0 | **26** |
| 20/08/2024 | Proyección de Programa de Cortos: Por los Derechos Humanos | Programa de cortos en los que se abordan diferentes derechos humanos, de la niñez y de las mujeres. Al final se llevó a cabo un diálogo crítico al respecto. | 3 | 1 | 0 | **4** |
| 21/08/2024 | Conceptos vinculados con la menstruación | Charla-Taller sobre los mitos y conceptos sobre la menstruación. | 3 | 0 | 0 | **3** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22/08/2024 | Previniendo la violencia de género en las relaciones sexo afectivas. Consentimiento y círculo de la violencia | Taller dirigido a un grupo de TD de CyAD, solicitado por el profesor como una actividad de apoyo para la elaboración de sus proyectos modulares. | 12 | 7 | 0 | **19** |
| 27/08/2024 | Proyección del largometraje: Latido | Película que aborda diferentes temas relacionados con la maternidad. Al finalizar la proyección se llevó a cabo un diálogo crítico al respecto. | 4 | 0 | 0 | **4** |
| 28/08/2024 | Gestión Menstrual | Charla Taller sobre los principales productos de gestión menstrual, cuáles son y cómo utilizarlos. | 8 | 1 | | **9** |
| 29/08/2024 | Protocolo para la Atención de la Violencia de Género y Ruta de Atención | Taller dirigido a un grupo de TD de CyAD, solicitado por el profesor como una actividad de apoyo para la elaboración de sus proyectos modulares. | 14 | 8 | 0 | **22** |
| **TOTAL** | | | 80 | 43 | 0 | 123 |

| **Septiembre 2024** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Nombre de la Actividad** | **Descripción de la actividad** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** | **Número de asistentes** |
| 2/09/2024<br>3/09/2024<br>4/09/2024 | Cuidarte es quererte: De emociones y autocuidado: Stand Informativo | Espacio donde se brinda información sobre la UPAVIG, el PAVRG y la ruta de atención. | 197 | 79 | 2 | **278** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2/09/2024 | Proyección del Documental: Hay tiempo para todo de Armando Garduño | Se aplica la metodología de cine foro, por lo que al finalizar la actividad las personas asistentes tuvieron oportunidad de conversar con el director Armando Garduño, sobre la investigación que lo llevó a realizar el documental y sus hallazgos. | 6 | 4 | 0 | **10** |
| 2/09/2024 | TDA sin etiquetas | Espacio lúdico que promueve la inclusión, diversidad y neurodivergencias: herramientas para el aprendizaje. | 2 | 1 | 0 | **3** |
| 3/09/2024 | Consentimiento con Estilo: Letra y Voz Propia | Espacio de reflexión sobre el consentimiento, sus características y alcance. | 8 | 0 | 0 | **8** |
| 3/09/2024 | Diseña tu emoción, libera una canción | Espacio seguro para expresar emociones y reflexiones sobre la vida cotidiana a partir de canciones. | 7 | 1 | 0 | **8** |
| 4/09/2024 | Taller Vogue | Taller que tuvo por objetivo promover el activismo del colectivo LGBTIQA+ | 1 | 4 | 0 | **5** |
| 4/09/2024 | Conferencia sobre: Aborto y tú elección | Charla que busca informar y hacer reflexionar sobre el aborto y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres. | 1 | 3 | 0 | **4** |
| 5/05/2024 | Maternidades Elegidas | Charla-Taller que tiene por objetivo informar sobre los derechos sexuales y reproductivos, y la Interrupción Legal del Embarazo. | 3 | 2 | 0 | **5** |
| **TOTAL** | | | 225 | 94 | 2 | 321 |

| **Octubre 2024** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Nombre de la Actividad** | **Descripción de la actividad** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** | **Número de asistentes** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 14/10/2024 | Los hombres ante las relaciones de género en espacios universitarios. Dilemas, temores y nuevos aprendizajes. | Sesión reflexiva sobre la participación de los hombres en las relaciones de género para identificar herramientas y habilidades para comprender las prácticas igualitarias y abusivas. | 0 | 12 | 0 | **12** |
| 16/10/2024 | Bienvenida del TID. Stand Informativo | Stand Informativo sobre qué es la UPAVIG, sus funciones y actividades, cuál es la ruta de atención, tipos y modalidades de la violencia basada en género y entrega de folletería relacionada con dichos temas. | 43 | 22 | 2 | **67** |
| 17/10/2024 | Programa de Inducción MEGI 2024. | Sesión informativa sobre qué es la UPAVIG, sus funciones y actividades, cuál es la ruta de atención, tipos y modalidades de la violencia basada en género y entrega de folletería relacionada con dichos temas. | 11 | 4 | 0 | **15** |
| 17/10/2024 | Jornada de Sensibilización en Perspectiva de Género: Charla introductoria sobre violencia de género y ruta de atención | Sesión informativa sobre qué es la UPAVIG, sus funciones y actividades, cuál es la ruta de atención, tipos y modalidades de la violencia basada en género y entrega de folletería relacionada con dichos temas. | 147 | 72 | 3 | **222** |
| 22/10/2024 | Tipos y Modalidades de la Violencia de Género y Ruta de Atención | Sesión informativa sobre qué es la UPAVIG, sus funciones y actividades, cuál es la ruta de atención, tipos y modalidades de la violencia basada en género y entrega de folletería relacionada con dichos temas. | 16 | 15 | 0 | **31** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 23/10/2024 | Seguridad Digital | Sesión informativa sobre cómo protegernos de ataques cibernéticos, situaciones de violencia por razones de género y Ley Olimpia. | 5 | 0 | 0 | **5** |
| 28/10/2024 | Desenmascarando Arquetipos y Estereotipos: Análisis Feminista del Cine de Terror | Taller con el objetivo de analizar desde las principales teóricas feministas estudiosas de la teoría fímica, los estereotipos y arquetipos aplicados a las narrativas visuales del cine de terror para llevar a las personas participantes a una reflexión sobre cómo los medios audiovisuales servir a la naturalización de la violencia contra las mujeres. | 8 | 1 | 0 | **9** |
| 29/10/2024 | Violencia Basada en Género | Charla que informó a los participantes sobre los principales conceptos de la teoría de género: género, sexo, diversidad sexogenérica, derechos sexuales y reproductivos de las juventudes. | 1 | 0 | 0 | **1** |
| **TOTAL** | | | 231 | 126 | 5 | 362 |

| **Noviembre 2024** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Nombre de la Actividad** | **Descripción de la actividad** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** | **Número de asistentes** |
| 4/11/2024 | Tipos y Modalidades de la Violencia de Género y Ruta de Atención | Sesión informativa sobre qué es la UPAVIG, sus funciones y actividades, cuál es la ruta de atención, tipos y modalidades de la violencia basada en género y entrega de folletería relacionada con dichos temas. | 7 | 0 | 0 | **7** |
| 5/11/2024 18/11/2024 | Sexualidad y afectos mediados por | Taller que tuvo por objetivo explorar las creencias y expectativas respecto a las apps de citas y redes sociales y reflexionar sobre las relaciones sexo afectivas mediadas por estas herramientas y su relación con la violencia por razones de género. | 7 | 2 | 0 | **9** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | redes sociales y apps de citas | | | | | |
| 6/11/2024 | Prevención y Atención a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas | Taller en el que se informó sobre los principales conceptos: género, derechos humanos, violencia por razones de género, contra las mujeres y tipos modalidades de la violencia de género. Se revisó el "violentómetro" y las estrategias mediante las cuales se pueden prevenir y atender este tipo de violencia. | 10 | 0 | 0 | **10** |
| 7/11/2024 | Sensibilización primeros respondientes con perspectiva de género. | Taller enfocado a toda la Comunidad Universitaria, que tiene como propósito identificar necesidades durante la escucha inicial de las personas que se encuentran en estado de crisis y responder ante dicha situación proporcionando así los primeros auxilios psicológicos | 13 | 5 | 1 | 19 |
| 8/11/2024 | Seguridad Digital | Sesión informativa sobre cómo protegernos de ataques cibernéticos, situaciones de violencia por razones de género y Ley Olimpia. | 11 | 3 | 0 | **14** |
| 8/11/2024<br>15/11/2024 | Aprovéchate de mí: Reflexiones y redefiniciones sobre el amor | Taller desarrollado a partir de la novela "Aprovéchate de mí", en colaboración con la Sala de Lectura "Ajolotes Literarios", en el que se informó y reflexionó sobre las principales falacias del amor, el amor romántico y el buentrato, desde la teoría feminista para develar el ejercicio de poder en las relaciones sexoafectivas y su relación con la violencia por razones de género. Y que tuvo como producto final un ensayo, que cada participante elaboró. | 18 | 10 | 0 | **28** |
| 11/11/2024 | Aspectos básicos del maquillaje Drag (Queen y King) | Master clase en la que se enseñaron de forma práctica a las personas participantes las principales estrategias de maquillaje drag queen/king, además de contextualizarla con aspectos de contexto e históricos sobre la cultura drag queen/king, el activismo LGBTIQ y los derechos de las personas de la diversidad sexo genérica. | 17 | 4 | 0 | **21** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 13/11/2024 | Los impactos del amor romántico en el ejercicio de nuestra sexualidad | En esta sesión se abordaron conceptos como: violencia de género, tipos y modalidades de ésta y se reflexionó sobre los principales mitos del amor romántico y cómo éstos pueden llevarnos a situaciones de violencia basada en género y afectar el ejercicio de nuestra sexualidad. | 6 | 0 | 0 | **6** |
| 19/11/2024 | Proyección de cortometrajes contra la violencia de género | Se proyectó un programa de cortometrajes que abordan diferentes tipos y modalidades de violencia de género. Al final de la proyección se reflexionó y comentó sobre cómo podemos modificar nuestras ideas. | 2 | 0 | 0 | **2** |
| 21/11/2024 | Cómo deconstruirse del patriarcado sin morir en el intento. Una conferencia lúdica sobre la deconstrucción | La obra de teatro que asemeja una conferencia aborda conceptos relevantes de la teoría feminista como la deconstrucción, patriarcado, el machismo, la violencia simbólica por razones de género, la violencia de género en su modalidad mediática, los roles y estereotipos de género, entre otros. Tiene la finalidad de llevar a la reflexión al público mediante el humor. | 25 | 11 | 0 | **36** |
| 25/11/2024 | Show Drag Queen/king: Desafiando Normas: La Re/Evolución en Drag | El espectáculo escénico tuvo por objetivo reflexionar desde diferentes perspectivas (mujeres lesbianas, mujeres rurales, mujeres de corporalidades diversas, entre otras), sobre la violencia que viven las personas por razones de género en diferentes contextos, por ejemplo, las guerras. | 46 | 12 | 0 | **58** |
| 26/11/2024 | Eco | Obra de teatro / Performance sobre los mitos que dieron origen a la opresión de las mujeres. Busca reflexionar sobre el ejercicio de poder en las relaciones sexo-afectivas. | 33 | 10 | 0 | **43** |
| 26/11/2024 | Jornada de Promoción del Cuidado | Se brindó información sobre UPAVIG, el protocolo de atención y la ruta de atención | 9 | 6 | 0 | **15** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Emocional: Stand Informativo UPAVIG | | | | | |
| 27/11/2024 | Si duele ¿es amor? | Esta charla busca llevar a la reflexión sobre la violencia de género en las relaciones sexoafectivas que establecen las personas jóvenes, sus consecuencias en la salud mental y física y la manera en que podemos identificar los tipos y modalidades de la violencia basada en género. | 15 | 2 | 0 | **17** |
| **TOTAL** | | | **206** | **60** | **0** | **266** |

| **Diciembre 2024** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Nombre de la Actividad** | **Descripción de la actividad** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** | **Número de asistentes** |
| 3/12/2024 | Las relaciones afectivas en las juventudes ¿cómo se articulan el amor y el control? | El taller tuvo por objetivo mostrar las bases familiares, culturales y sociales en las que se sostiene la violencia por razones de género y el ejercicio de poder en las relaciones sexo afectivas en las juventudes y reflexionar al respecto. | 4 | 3 | 0 | **7** |
| 4/12/2024 | Taller: Prevención y Atención a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas | Jornada Informativa por los 16 días de activismo en contra de la violencia de género que se llevó a cabo el 4 de diciembre de 2024 y que estuvo integrada por varias charlas y un taller. Taller en el que se informó sobre los principales conceptos: género, derechos humanos, violencia por razones de género, contra las mujeres y tipos modalidades de la violencia de género. Se revisó el “violentómetro” y las estrategias mediante las cuales se pueden prevenir y atender este tipo de violencia. | 2 | 0 | 0 | **2** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 4/12/2024 | Charla: Prevención y Atención de la Violencia Digital | La charla busca informar sobre los tipos de violencia de género que se dan en la modalidad digital | 3 | 0 | 0 | **3** |
| 4/12/2024 | Charla: Mecanismos alternativos de la resolución de conflictos | La charla informó sobre los mecanismos alternativos con los que contamos para resolver de manera pacífica los conflictos entre las personas e instituciones con perspectiva de género y derechos humanos. | 3 | 0 | 0 | **3** |
| 4/12/2024 | Charla: Juventudes y violencia en el noviazgo | La charla informó sobre los tipos y modalidades de violencia por razones de género y cómo identificarlos. | 3 | 0 | 0 | **3** |
| 5/12/2024 | Presentación del Libro: Semillas de Guayaba | El libro aborda de manera poética la perspectiva de las infancias sobre el lesbianismo | 9 | 2 | 0 | **11** |
| 10/12/2024 | Charla: Derechos Humanos y Cultura de Paz | Jornada Informativa 16+1 Igualdad y Derechos que se llevó a cabo el 10 de diciembre de 2024 en las cuales hubo stands informativos, charlas y talleres. Se explicó qué es la cultura de paz y cuáles son los derechos humanos que se relacionan con ésta. | 4 | 3 | 0 | **7** |
| 10/12/2024 | Charla: Buentrato y Derechos Humanos | Se explicó qué es el buentrato, sus dimensiones y su relación con los derechos humanos. | 2 | 3 | 0 | **5** |
| 10/12/2024 | Charla: Derechos de las Personas LGBTTTIQA+ | Se explicó que son los derechos humanos, los principales conceptos relacionados con la diversidad sexo genérica (sexo, género, orientación sexual, expresión de género, identidad de género y el alfabeto LGBTTTTIQ+), y su relación con los derechos humanos. | 6 | 2 | 0 | **8** |
| 10/12/2024 | Taller: Mecanismos Alternativos de Resolución de Conflictos | Se explicaron conceptos relacionados como: conflicto, violencia, agresividad, cultura de paz, y se explicaron los mecanismos que existen para la resolución pacífica de conflictos y cómo aplicarlos en la vida cotidiana para construir espacios libres de violencia. | 12 | 1 | 0 | **13** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 10/12/2024 | Taller: Mecanismos Alternativos de Resolución de Conflictos | Se explicaron conceptos relacionados como: conflicto, violencia, agresividad, cultura de paz, y se explicaron los mecanismos que existen para la resolución pacífica de conflictos y cómo aplicarlos en la vida cotidiana para construir espacios libres de violencia. | 10 | 3 | 0 | **13** |
| 10/12/2024 | Stand Informativo de UPAVIG | Se brindó información sobre UPAVIG, el protocolo de atención y la ruta de atención | 41 | 26 | 1 | **68** |
| **TOTAL** | | | 99 | 43 | 1 | 143 |

## *Actividades 2025*

En el 2025, se llevaron a cabo 93 actividades de prevención, alcanzando a un total de 1,900 personas, en su mayoría mujeres (Mujeres: 1,096; Hombres: 748; Diversidades: 56). Dentro de estas actividades destacan charlas, talleres, seminarios, jornadas de sensibilización y actividades culturales como ferias y cine, entre otras, referentes a los siguientes temas:

a) Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género.
b) Ruta de Atención ante Casos de Violencia por Razones de Género.
c) Tipos y Modalidades de Violencia por Razones de Género en los Espacios Universitarios.
d) Cultura de la Denuncia
e) Lenguaje inclusivo y no sexista
f) Estereotipos y roles de género
g) Relaciones de Poder y Asimetrías de Género
h) Discriminación
i) Diversidad Sexo genérica
j) Derechos Humanos con Perspectiva de Género
k) Derechos de las Personas LGTBIQ+
l) Masculinidades Alternativas
m) Feminismos
n) Menstruación Digna y Consciente
o) Relaciones Interpersonales en contextos escolares
p) Agentes de Cultura de Paz y Buentrato
q) Neurodivergencias en el contexto educativo
r) Difusión e Integración de Manuales de Lenguaje Inclusivo en los contextos Universitarios.
s) Nuevas Juventudes en los Contextos Universitarios
t) Mecanismos alternativos de restauración en contexto educativo.

Adicionalmente, se realizaron 5 campañas digitales destacando temas de prevención como: Salud Sexual y Reproductiva, Consentimiento Sexual Informado, Tipos y Modalidades de Violencia, Ruta de Atención de Casos de Violencia de Género y se

participó conjuntamente con la Unidad de Comunicación Institucional (UCCI) en la Campaña “Ellas UAM”.

Además, se continúa con la Campaña Permanente de Salud Sexual y Reproductiva “Si me cuido, ambos nos cuidamos”, que consiste en la entrega de preservativos masculinos y femeninos a la población, en donde como resulto de ella acudieron alrededor de 498 mujeres, 370 hombres, 5 personas de la Diversidad Sexógenericas, siendo de total población de 873 personas de la Comunidad Universitaria.

Como parte de las acciones de vinculación y fortalecimiento institucional, se realizaron dos Conversatorios con la Defensoria de los Derechos Universitarios (DDU), titulares de las Unidades de Género de las cinco unidades académicas de la UAM, espacio destinado al intercambio de experiencias y buenas prácticas en la implementación del nuevo Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género, así como eje principal la construcción de la paz dentro de las Instituciones de Educación Superior como espacios libres de la violencia por razones de género.

En materia de capacitación, se impartio un Taller formativo impartido por la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), con el objetivo de capacitar al personal académico en la resolución de conflictos, cultura de paz y buen trato sobre “Los Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias (MASC) en las Instituciones de Educación Superior” dirigidos a autoridades universitarias, instancias de apoyo, personal académico, personal administrativo y alumnado,

Finalmente, se llevaron a cabo 10 actividades de apoyo a la investigación formativa, brindando asesoría y acompañamiento a estudiantes de diversas licenciaturas de las Divisiones de Ciencias y Artes para el Diseño y División de Ciencias Sociales y Humanidades, con los temas relacionados en violencia por razones de género, diversidad sexo-genérica, menstruación digna y consciente, así como otras temáticas vinculadas con los derechos humanos y la igualdad sustantiva.

Como parte del Proyecto de Retribución Social, participaron 3 alumnas de la Maestría en Estudios de la Mujer: Dos fueron las alumnas Diana Rocio Cruz Garduño y Verónica Bucio Solís; quienes propusieron el proyecto de retribución social titulado: “Hablemos de menstruación en la universidad”, cuyo objetivo fomentar principal fue la comprensión

integral de la menstruación como un proceso complejo, que trasciende lo biológico, mediante la creación de espacios de sensibilización, reflexión y diálogo dirigidos a la comunidad de la UAM Xochimilco. Esto incluye la difusión de información integral sobre experiencias menstruales, la promoción de proyectos de activismo menstrual, la presentación de materiales, y la realización de actividades artísticas y lúdicas que visibilicen, desmitifiquen y revaloren la menstruación desde una perspectiva de género, interseccional, inclusiva, crítica, basada en derechos humanos y comprometida con el cuidado del medio ambiente.

Y la alumna Frida Nancy Hernández Guillén, diseñar, implementar y evaluar los resultados de dos actividades: “cine foro y un taller”, cuyo objetivo general fue crear un espacio de análisis crítico y reflexión creativa sobre la representación de la mujer en el cine de terror, a través de la teoría fílmica feminista, para sensibilizar a la comunidad sobre los estereotipos de género y fomentar una mayor conciencia sobre la percepción de la mujer en la cultura visual contemporánea.

De manera complementaria, se produjo y difundió un video institucional “Ruta de Atención para los Casos de Violencia por Razones de Género”, distribuido a través de medios digitales institucionales, el buzón universitario y espacios estratégicos de la Unidad Xochimilco. Asimismo, dicho material fue proyectado en 24 aulas universitarias para fortalecer el conocimiento de los mecanismos institucionales de atención y protección.

Además, se obtuvo la certificación de competencia laboral en el Estándar de Competencia: EC0539 del CONOCER en México en “Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género”, en donde participaron diversas instancias como: Secretaría de Unidad, Oficina Técnica del Consejo Académico, Abogacía General y la Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género (UPAVIG).

| Febrero 2025 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Evento** | **Objetivo** | **Número de Asistentes** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** |
| 13/02/2025 | Bienvenida del Tronco Divisional de CSH | Stand Informativo y entrega de preservativos. Se brindó información sobre la UPAVIG, su objetivo y la ruta de atención. Se entregaron preservativos, folletos y separadores. Se llevó a cago una dinámica de un juego en línea en donde se les preguntó a las y los participantes las actividades de UPAVIG, su ubicación, tipos de violencia de género, entre otros temas. | 54 | 34 | 20 | 0 |
| 13/02/2025 | Bienvenida del Tronco Divisional de CSH | Stand Informativo y entrega de preservativos. Se brindó información sobre la UPAVIG, su objetivo y la ruta de atención. Se realizó un juego en línea (kahoot!) con preguntas sobre la UPAVIG, los tipos y modalidades de violencia por razones de género. En este caso no se evaluó conocimiento, sólo fue una forma de identificar si conocen la UPAVIG, su ubicación, funciones, tipos y modalidades de violencia. Se les aclararon dudas sobre los temas que no lograron puntaje. | 15 | 11 | 4 | 0 |
| 14/02/2025 | Presentación del Libro: Aprovéchate de mí de Xóchitl Lagunes | Se realizaron diferentes actividades relacionadas con la novela (una lectura en voz alta musicalizada y una coreografía), la presentación se derivó del Curso Informativo: Aprovéchate de mi: Reflexiones y redefiniciones sobre el amor que se llevó a cabo en noviembre de 2024. Se abordaron temas como: cómo nació la novela, en qué se basó para construir los personajes, perspectivas sobre el amor a partir de los personajes, las relaciones de poder en los vínculos amorosos, entre otros temas. | 43 | 24 | 19 | 0 |
| 19/02/2025 | Jornada de Salud: “Autocuidado consciente: mi salud, mi elección” | Stand Informativo y entrega de preservativos. Se brindó información sobre la UPAVIG, su objetivo y la ruta de atención. Se realizaron juegos en línea (kahoot! y crucigrama) con preguntas sobre la UPAVIG, los tipos y modalidades de violencia por razones de género. En este caso no se evaluó conocimiento, sólo fue una forma de identificar si conocen la UPAVIG, su ubicación, funciones, tipos y modalidades de violencia. Se les aclararon dudas sobre los temas que no lograron puntaje. | 33 | 25 | 8 | 0 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 20/02/2025 | Jornada de Salud: “Autocuidado consciente: mi salud, mi elección” | Stand Informativo y entrega de preservativos. Se brindó información sobre la UPAVIG, su objetivo y la ruta de atención. Se entregaron preservativos, folletos y separadores. Se llevó a cago una dinámica de un juego en línea (Cuestionario y crucigrama), en donde se les preguntó a las y los participantes las actividades de UPAVIG, su ubicación, tipos de violencia de género, entre otros temas. | 126 | 97 | 29 | 0 |
| **TOTAL** | | | **271** | **191** | **80** | **0** |

| **Marzo 2025** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Evento** | **Objetivo** | **Número de Asistentes** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** |
| 03/03/2025 | Ciclo de Cine: Lunes de Cine, mujeres e historia | Un ciclo de cine que conmemora el 8M y que está enfocado al alumnado de Tronco Divisional de la DCSH, por lo que aborda temas relacionados con los módulos Historia y Sociedad y México: Economía, Política y Sociedad. En la primera función se visionó el documental “Siete Instantes” que recoge los testimonios de siete personas, en su mayoría mujeres, que participaron del Movimiento de Liberación Nacional Tupamaros, en Uruguay y las situaciones de violencia, tortura y totalitarismo. Se realizó un diálogo reflexivo al finalizar la proyección con dos especialistas con perspectiva de género e interseccional y la directora Diana Cardozo. En el diálogo también participaron estudiantes de 2 y 3 trimestres de dicha división. | 27 | 21 | 6 | 0 |
| 05/03/2025 | Actividad Lúdica: “Muro de la Sororidad” | Se llevo a cabo una actividad lúdica en donde la Comunidad Estudiantil, se le informo acerca de la importancia del 8 de marzo y del reconocimiento del Día Internacional de las Mujeres y de la importancia de | 20 | 20 | 0 | 0 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | reconocer a todas aquellas mujeres que han formado parte de grandes logros en la Comunidad UAM-X | | | | |
| 06/03/2025 | Proyección del documental “El silencio de mis manos” y Conversatorio: “Interseccionalidad y Accesibilidad: Desafíos de las mujeres con diversidad funcional” | Apreciar el documental “El silencio de mis manos” con la finalidad de observar cómo se interceptan la discapacidad funcional, origen étnico, orientación sexual y migración en la historia de Rosa, la primera alumna de Derecho en la Universidad de Guadalajara. De esta manera abrir un espacio de diálogo y reflexión en el conversatorio con mujeres académicas, activistas que en su cotidianidad se enfrentan a distintos obstáculos para tener acceso a sus derechos humanos más primordiales. | 20 | 20 | 0 | 0 |
| 06/03/2025 | Actividad Lúdica: “Pinta tu Pañuelo” | Se llevo acabó esta actividad lúdica con el objetivo de dar a conocer por que el morado dentro del 8 M, ya que este representa color del humo que salía del incendio era morado ya que las telas con las que estaban trabajando en la fábrica eran moradas, por lo que se habría adoptado ese color en el lazo en homenaje a las mujeres fallecidas. | 45 | 45 | 0 | 0 |
| 10/03/2025 | Ciclo de Cine: Lunes de Cine, mujeres e historia | Un ciclo de cine que conmemora el 8M y que está enfocado al alumnado de Tronco Divisional de la DCSH, por lo que aborda temas relacionados con los módulos Historia y Sociedad y México: Economía, Política y Sociedad. En el diálogo también participaron estudiantes de 2 y 3 trimestres de dicha división. | 13 | 11 | 1 | 1 |
| 17/03/2025 | Ciclo de Cine: Lunes de Cine, mujeres e historia: Programa Doble | Un ciclo de cine que conmemora el 8M y que está enfocado al alumnado de Tronco Divisional de la DCSH, por lo que aborda temas relacionados con los módulos Historia y Sociedad y México: Economía, Política y Sociedad. En el diálogo también participaron estudiantes de 2 y 3 trimestres de dicha división. | 24 | 15 | 8 | 1 |
| 24/03/2025 | Ciclo de Cine: Lunes de Cine, mujeres e historia: Programa Triple | Un ciclo de cine que conmemora el 8M y que está enfocado al alumnado de Tronco Divisional de la DCSH, por | 12 | 8 | 3 | 1 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | lo que aborda temas relacionados con los módulos Historia y Sociedad y México: Economía, Política y Sociedad. En el diálogo también participaron estudiantes de 2 y 3 trimestres de dicha división. | | | | |
| 25/03/2025 | Clase de Vogue | Una clase de Vogue que radica en una forma de expresión, resistencia y arte, nacida en la comunidad LGBTTTIQ+ | 4 | 2 | 0 | 2 |
| 26/03/2025 | Charla: Erradicación de los discursos de odio | Es una charla con el objetivo de visibilizar y erradicar los discursos de odio | 11 | 6 | 4 | 1 |
| 27/03/2025 | Charla Prevención de la Violencia | Charla con el objetivo de visibilizar y prevenir la violencia por razones de género | 18 | 11 | 7 | 0 |
| 27/03/2025 | Charla Prevención de la Violencia | Charla con el objetivo de visibilizar y prevenir la violencia por razones de género | 14 | 10 | 4 | 0 |
| 27/03/2025 | Charla Prevención de la Violencia | Charla con el objetivo de visibilizar y prevenir la violencia por razones de género | 10 | 2 | 7 | 1 |
| 27/03/2025 | Charla Prevención de la Violencia | Charla con el objetivo de visibilizar y prevenir la violencia por razones de género | 13 | 6 | 5 | 2 |
| 28/03/2025 | Charla Prevención de la Violencia | Charla con el objetivo de visibilizar y prevenir la violencia por razones de género | 13 | 9 | 3 | 1 |
| 28/03/2025 | Charla Prevención de la Violencia | Charla con el objetivo de visibilizar y prevenir la violencia por razones de género | 13 | 7 | 6 | 0 |
| 28/03/2025 | Charla Prevención de la Violencia | Charla con el objetivo de visibilizar y prevenir la violencia por razones de género | 14 | 5 | 5 | 0 |
| 31/03/2025 | Ciclo de Cine: Lunes de Cine, mujeres e historia: “Noche de fuego” | Un ciclo de cine que conmemora el 8M y que está enfocado al alumnado de Tronco Divisional de la DCSH, por lo que aborda temas relacionados con los módulos Historia y Sociedad y México: Economía, Política y Sociedad. En el diálogo también participaron estudiantes de 2 y 3 trimestres de dicha división. | 52 | 33 | 18 | 1 |
| **TOTAL** | | | **323** | **231** | **77** | **11** |

| Abril 2025 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Evento** | **Objetivo** | **Número de Asistentes** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** |
| 01/04/2025 | Charla: “No discriminación y lenguaje incluyente” | Charla que busca visibilizar acerca de contextos de discriminación y su prevención, así como su aplicación en el ámbito del lenguaje inclusivo | 4 | 3 | 1 | 0 |
| 02/04/2025 | Charla Prevención de la Violencia | Charla con el objetivo de visibilizar y prevenir la violencia por razones de género | 14 | 5 | 9 | 0 |
| 02/04/2025 | Presentación del libro: “Trabajar en la Industria Fílmica: experiencia laboral y costos subjetivos” | Se presenta el libro “Trabajar en la Industria Fílmica: experiencia laboral y costos subjetivos” | 3 | 3 | 0 | 0 |
| 03/04/2025 | El cineclub sin límites: “Tratado de invisibilidad” | Se tuvo una participación en el Cineclub sin límites presentando el documental “Tratado de invisibilidad” | 54 | 37 | 16 | 1 |
| **TOTAL** | | | **75** | **48** | **26** | **1** |

| Mayo 2025 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Evento** | **Objetivo** | **Número de Asistentes** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** |
| 23/05/2025 | Jornada de Sensibilización | Jornada dirigida hacia los estudiantes de nuevo ingreso “generación 100” del turno matutino | 51 | 40 | 26 | 1 |
| 23/05/2025 | Jornada de Sensibilización | Jornada dirigida hacia los estudiantes de nuevo ingreso “generación 100” del turno vespertino | 25 | 17 | 7 | 0 |
| 30/05/2025 | Charla Prevención de la Violencia | Charla con el objetivo de visibilizar y prevenir la violencia por razones de género | 8 | 6 | 2 | 0 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 30/05/2025 | “Ruta de Atención del Protocolo para Atender la Violencia de Género” | Charla con el objetivo de presentar la Ruta de Atención del Protocolo para Atender la Violencia de Género | 14 | 6 | 8 | 0 |
| **TOTAL** | | | **98** | **69** | **43** | **1** |

| **Junio 2025** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Evento** | **Objetivo** | **Número de Asistentes** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** |
| 02/06/2025 | Taller: ¨Prevención y Atención contra las Mujeres y Niñas” | Taller que aborda los distintos tipos de violencia y promueve la prevención y atención al esta ser dirigida contra las mujeres y niñas | 132 | 81 | 35 | 1 |
| 04/06/2025 | Taller: “Igualdad, respeto y empatía ante el acoso y el hostigamiento” | Taller que promueve la igualdad, respeto y empatía ante el acoso y el hostigamiento | 119 | 103 | 100 | 4 |
| 09/06/2025 | Seminario: “Los impactos fílmicos del movimiento” | Seminario que mediante el análisis de 8 películas y analizando el fenómeno #metoo, permitirá a los asistentes conocer los impactos a nivel fílmico acerca del como Hollywood representa historias en torno a la violencia sexual que es cometida contra adolescentes y mujeres. | 7 | 7 | 0 | 0 |
| 11/06/2025 | Seminario: “Los impactos fílmicos del movimiento” | Seminario que mediante el análisis de 8 películas y analizando el fenómeno #metoo, permitirá a los asistentes conocer los impactos a nivel fílmico acerca del como Hollywood representa historias en torno a la violencia sexual que es cometida contra adolescentes y mujeres. | 8 | 7 | 0 | 0 |
| 12/06/2025 | Charla: “Diversidad sexogenérica” | Charla con el objetivo de visibilizar acerca de la diversidad sexogenérica | 31 | 9 | 2 | 0 |
| 12/06/2025 | Taller: “Los vínculos en nuestros días” | Taller que aborda la dinámica de los vínculos afectivos para reflexionar | 74 | 18 | 54 | 0 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 16/06/2025 | Seminario: “Los impactos fílmicos del movimiento” | Seminario que mediante el análisis de 8 películas y analizando el fenómeno #metoo, permitirá a los asistentes conocer los impactos a nivel fílmico acerca del como Hollywood representa historias en torno a la violencia sexual que es cometida contra adolescentes y mujeres. | 13 | 11 | 2 | 0 |
| 17/06/2025 | Charla: “Historia de la población LGBTTTI+” | Charla con el objetivo de visibilizar la historia y procesos de la población LGBTTTI+ | 9 | 6 | 3 | 0 |
| 18/06/2025 | Charla: ¿Qué hacer con la discriminación? | Charla para enunciar las distintas modalidades en que la discriminación surge | 10 | 8 | 2 | 0 |
| 18/06/2025 | Charla: Interrupción legal del embarazo | Charla para esclarecer el proceso en torno a la Interrupción Legal del Embarazo | 13 | 7 | 3 | 3 |
| 19/06/2025 | Mujeres y Participación Política | Conferencia Magistral a la Mtra. Eufrosina Cruz Mendoza, donde se busca transmitir a la comunidad estudiantl un mensaje de compromiso, perseverancia y liderazgo desde la interculturalidad. | 87 | 50 | 37 | 0 |
| 23/06/2025 | Foro Menstruación Libre | Presentación de proyecto de Menstruación Libre | 17 | 15 | 2 | 0 |
| 23/06/2025 | Seminario: “Los impactos fílmicos del movimiento” | Seminario que mediante el análisis de 8 películas y analizando el fenómeno #metoo, permitirá a los asistentes conocer los impactos a nivel fílmico acerca del como Hollywood representa historias en torno a la violencia sexual que es cometida contra adolescentes y mujeres. | 8 | 8 | 0 | 0 |
| 24/06/2025 | Jornada Informativa LGBTTTI+ | Jornada Informativa LGBTTTI+ | 40 | 54 | 14 | 3 |
| 24/06/2025 | Charla: Juventud y violencia en el noviazgo | Charla para prevenir la violencia en el noviazgo, con el propósito de visibilizar las conductas violentas dentro de la relación de pareja, como prevenir un vinculo violento y que herramientas de autocuidado trabajar | 36 | 30 | 6 | 0 |
| 25/06/2025 | Jornada Informativa LGBTTTI+ | Jornada Informativa LGBTTTI+, con el objetivo de brindar información de que instancias atienden a la comunidad de la diversidad sexual, así como prevenir situaciones de riesgo | 41 | 24 | 5 | 3 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 26/06/2025 | Charla: Violencia y discriminación por violencia de género | Charla para prevenir la violencia por razones de género, con el objetivo de identificar los tipos y modalidades de las violencias en razón de género | 16 | 25 | 14 | 0 |
| 26/06/2025 | Charla: No discriminación y lenguaje inclusivo | Charla con el objetivo de prevenir la discriminación y fomentar el uso del lenguaje inclusivo | 85 | 52 | 33 | 0 |
| 26/06/2025 | Charla: Lenguaje incluyente, diversidad sexogenérica y derechos humanos | Charla con el objetivo de fomentar el uso del lenguaje inclusivo en la Comunidad Universitaria | 85 | 10 | 6 | 0 |
| 30/06/2025 | Seminario: “Los impactos fílmicos del movimiento” | Seminario que mediante el análisis de 8 películas y analizando el fenómeno #metoo, permitirá a los asistentes conocer los impactos a nivel fílmico acerca del como Hollywood representa historias en torno a la violencia sexual que es cometida contra adolescentes y mujeres. | 7 | 7 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | | | **838** | **532** | **318** | **14** |

| **Julio 2025** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Evento** | **Objetivo** | **Número de Asistentes** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** |
| 02/07/2025 | Charla: Mitos y Realidades, Interrupción legal del embarazo | Charla para esclarecer el proceso en torno a la Interrupción Legal del Embarazo | 22 | 9 | 12 | 0 |
| 03/07/2025 | Charla: Democracia y masculinidades | Charla con el objetivo de visibilizar los estereotipos en torno a la masculinidad, con el propósito de proporcionar a los participantes desde el enfoque de la perspectiva de género, como cuestionar los mandatos tradicionales, desaprender conductas violentas y fomentar relaciones igualitarias. | 20 | 14 | 6 | 0 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 07/07/2025 | Seminario: “Los impactos fílmicos del movimiento” | Seminario que mediante el análisis de 8 películas y analizando el fenómeno #metoo, permitirá a los asistentes conocer los impactos a nivel fílmico acerca del como Hollywood representa historias en torno a la violencia sexual que es cometida contra adolescentes y mujeres. | 6 | 6 | 0 | 0 |
| 08/07/2025 | Charla: Tipo y modalidades de violencia | Charla para clarificar los posibles tipos y modalidades de violencia | 29 | 17 | 12 | 0 |
| 08/07/2025 | Charla: Protocolo para atender la violencia de género | Charla para difundir el Protocolo de violencia | 21 | 15 | 6 | 0 |
| 09/07/2025 | Charla: Masculinidad para la igualdad entre hombres y mujeres | Charla con el objetivo de fomentar el lenguaje inclusivo y hablar sobre la diversidad sexógenerica | 8 | 8 | 1 | 0 |
| 09/07/2025 | Charla: Protocolo para atender la violencia de género | Charla para difundir el Protocolo de violencia | 20 | 9 | 10 | 0 |
| 10/07/2025 | Charla: Protocolo para atender la violencia de género | Charla para difundir el Protocolo de violencia | 17 | 8 | 8 | 1 |
| 17/07/2025 | Charla Prevención de la Violencia | Charla con el objetivo de visibilizar y prevenir la violencia por razones de género | 23 | 16 | 8 | 0 |
| 24/07/2025 | Charla: Protocolo para atender la violencia de género | Charla para difundir el Protocolo de violencia | 10 | 8 | 2 | 0 |
| 28/07/2025 | Charla Prevención de la Violencia | Charla con el objetivo de visibilizar y prevenir la violencia por razones de género | 18 | 11 | 7 | 0 |
| 30/07/2025 | Charla Prevención de la Violencia | Charla con el objetivo de visibilizar y prevenir la violencia por razones de género | 11 | 8 | 3 | 0 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL** | | | **205** | **129** | **75** | **1** |

| Septiembre 2025 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Evento** | **Objetivo** | **Número de Asistentes** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** |
| 29/09/2025 | Bienvenida generación 25 O Stand UPAVIG | Charla con el objetivo de informar al alumnado de nuevo ingreso sobre las funciones de UPAVIG | 83 | 63 | 20 | 0 |
| 30/09/2025 | XXXV Congreso Departamental Política y Cultura | Charla con el objetivo de informar a académicos, administrativos y alumnos sobre el trabajo para mejorar su estadía | 30 | 20 | 10 | 0 |
| 30/09/2025 | Jornada de Sensibilización | Jornada dirigida hacia los estudiantes de nuevo ingreso del turno matutino | 130 | 99 | 31 | 0 |
| 30/09/2025 | Jornada de Sensibilización | Jornada dirigida hacia los estudiantes de nuevo ingreso del turno vespertino | 69 | 49 | 17 | 0 |
| 29/09/2025 | Bienvenida generación 25 O Stand UPAVIG | Charla con el objetivo de informar al alumnado de nuevo ingreso sobre las funciones de UPAVIG | 83 | 63 | 20 | 0 |
| **TOTAL** | | | **312** | **231** | **78** | **0** |

| Octubre 2025 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Evento** | **Objetivo** | **Número de Asistentes** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** |
| 06/10/2025 | Bienvenida Tronco Divisional | Stand informativo respecto a las funciones de UPAVIG, entrega de preservativos | 49 | 35 | 16 | 0 |
| 10/10/2025 | Charla: Noviazgo democrático | Charla que aborda la importancia de la democracia en las relaciones de noviazgo | 24 | 17 | 8 | 0 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 16/10/2025 | Taller: “Los vínculos en nuestros días” | Taller que aborda la dinámica de los vínculos afectivos para reflexionar | 13 | 8 | 5 | 0 |
| 17/10/2025 | Charla: Buen trato y vida libre de violencia | Charla con el objetivo de promover el buen trato y la vida libre de violencia | 19 | 12 | 7 | 0 |
| 22/10/2025 | Charla: La diversidad sexogenérica en el aula | Charla con el objetivo de visibilizar la diversidad sexogénerica en el aula | 1 | 2 | 0 | 0 |
| 23/10/2025 | Taller: “Los vínculos en nuestros días” | Taller que aborda la dinámica de los vínculos afectivos para reflexionar | 8 | 4 | 3 | 0 |
| 24/10/2025 | Taller: “Los vínculos en nuestros días” | Taller que aborda la dinámica de los vínculos afectivos para reflexionar | 8 | 16 | 9 | 0 |
| 30/10/2025 | Charla: Democracia y masculinidades | Charla con el objetivo de visibilizar los estereotipos en torno a la masculinidad | 4 | 2 | 2 | 0 |
| 31/10/2025 | Charla: Construcción de la paz | Charla con el objetivo de promover la paz | 2 | 2 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | | | **128** | **98** | **50** | **0** |

| **Noviembre 2025** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Evento** | **Objetivo** | **Número de Asistentes** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** |
| 04/11/2025 | Entrega de Calaverita y Promoción de UPAVIG | Concurso de disfraces, entrega de dulces, preservativos e información de UPAVIG | 12 | 7 | 4 | 0 |
| 06/11/2025 | Charla: Género e igualdad | Charla que aborda la importancia de la igualdad en cuestiones de género | 48 | 38 | 10 | 0 |
| 07/11/2025 | Charla: ¿La masculinidad también se aprende? | Charla que aborda la vivencia de las masculinidades | 2 | 1 | 12 | 0 |
| 10/11/2025 | Charla: Democracia en la pareja | Charla que aborda la democracia en la pareja | 23 | 15 | 1 | 0 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 11/11/2025 | Charla: El aborto como tema de salud | Charla para esclarecer el proceso en torno a la Interrupción Legal del Embarazo | 14 | 11 | 8 | 0 |
| 18/11/2025 | Charla: Prevención como herramienta frente a la violencia | Charla con el objetivo de brindar información sobre la prevención de la violencia, así como tener entornos más seguros y saludables | 10 | 4 | 3 | 0 |
| 19/11/2025 | Charla: Derechos de las mujeres | Charla con el objetivo de informar y sensibilizar sobre los derechos de las mujeres y la importancia de promover la igualdad sustantiva en todos los ámbitos | 7 | 5 | 6 | 0 |
| 24/11/2025 | Charla: ¿Qué hacer con la discriminación? | Charla para enunciar las distintas modalidades en que la discriminación surge | 11 | 8 | 2 | 0 |
| 24/11/2025 | Curso: Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias (MASC) en el ámbito de las instituciones de educación superior: derechos humanos, justicia restaurativa, cultura de paz y gobernanza | Primera sesión del taller impartido por la ANUIES, con el objetivo de capacitar al personal académico en la resolución de conflictos, cultura de paz y buen trato | 10 | 7 | 3 | 0 |
| 25/11/2025 | Representación teatral: “Ellas en escena” | Representación teatral que busca promover la igualdad y el respeto en torno a las problemáticas de género | 6 | 6 | 1 | |
| 25/11/2025 | Actividad lúdica “Pinta tu pañuelo” | Actividad con el objetivo de pintar por la memoria, resistencia y la eliminación de la violencia contra las mujeres | 9 | 7 | 2 | 0 |
| 25/11/2025 | Curso: Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias (MASC) en el ámbito de las instituciones de educación superior: derechos humanos, justicia restaurativa, cultura de paz y gobernanza | Segunda sesión impartido por la ANUIES, con el objetivo de capacitar al personal académico en la resolución de conflictos, cultura de paz y buen trato | 10 | 7 | 3 | 0 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 26/11/2025 | Curso: Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias (MASC) en el ámbito de las instituciones de educación superior: derechos humanos, justicia restaurativa, cultura de paz y gobernanza | Tercera sesión impartido por la ANUIES, con el objetivo de capacitar al personal académico en la resolución de conflictos, cultura de paz y buen trato | 10 | 7 | 3 | 0 |
| 27/11/2025 | Curso: Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias (MASC) en el ámbito de las instituciones de educación superior: derechos humanos, justicia restaurativa, cultura de paz y gobernanza | Cuarta sesión impartido por la ANUIES, con el objetivo de capacitar al personal académico en la resolución de conflictos, cultura de paz y buen trato | 10 | 7 | 3 | 0 |
| 28/11/2025 | Curso: Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias (MASC) en el ámbito de las instituciones de educación superior: derechos humanos, justicia restaurativa, cultura de paz y gobernanza | Quinta sesión impartido por la ANUIES, con el objetivo de capacitar al personal académico en la resolución de conflictos, cultura de paz y buen trato | 10 | 7 | 3 | 0 |
| **TOTAL** | | | **192** | **137** | **64** | **0** |

| **Diciembre 2025** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fecha** | **Evento** | **Objetivo** | **Número de Asistentes** | **Mujeres** | **Hombres** | **Otro** |
| 09/12/2025 | Charla: Introducción a la atención clínica integral con perspectiva de género | Charla con el objetivo de visibilizar y prevenir la violencia por razones de género | 93 | 65 | 28 | 0 |
| 12/12/2025 | Taller: Sesión de yoga con perspectiva de género UPAVIG | Actividad Recreativa con la finalidad de aplicar herramientas de yoga para el autocuidado desde la perspectiva de género. | 4 | 2 | 2 | 0 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 12/12/2025 | Festival Navideño UPAVIG | Actividad recreativa con la finalidad de dar información acerca de la Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género | 28 | 16 | 12 | 0 |
| **TOTAL** | | | **125** | **83** | **42** | **0** |

## *Atención a la violencia por razones de género*

Durante el periodo de gestión —de enero a diciembre de 2024, de enero a diciembre de 2025 y de enero a junio de 2026— la UPAVIG brindó atención especializada a integrantes de la comunidad universitaria (alumnado, personal académico y personal administrativo, entre otros) que manifestaron encontrarse en situaciones de violencia en razón de su género. Conforme al registro del Sistema de Atención, en el periodo se contabilizaron 873 personas atendidas por primera vez (390 en 2024, 331 en 2025 y 152 en 2026, con corte a junio); el desglose se presenta en el apartado 3.1.1. La atención incluye acciones como:

- *Orientación y asesoría especializada.*
- *Valoraciones de riesgo, a través de la solicitud de Medidas de Protección.*
- *Elaboración y seguimiento de medidas de protección.*
- *Acompañamiento durante procedimientos institucionales en las Comisiones Especializadas.*
- *Canalización a servicios especializados internos y externos.*
- *Seguimiento de casos para garantizar condiciones de seguridad y continuidad académica o laboral.*

Como resultado de estas atenciones se formalizaron procedimientos de queja conforme al Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género, en los que las personas en situación de violencia presentaban una prevalencia de los tipos psicológico, físico, sexual, patrimonial y económico. La formalización de dichos procedimientos se sustentó en los marcos normativos universitarios, en específico en el Reglamento del Alumnado, el Contrato Colectivo de Trabajo y la Ley Federal del Trabajo, atendiendo a la Ruta de Atención establecida en el Protocolo. El desglose anual de quejas y expedientes se presenta en los apartados 3.2 a 3.4.

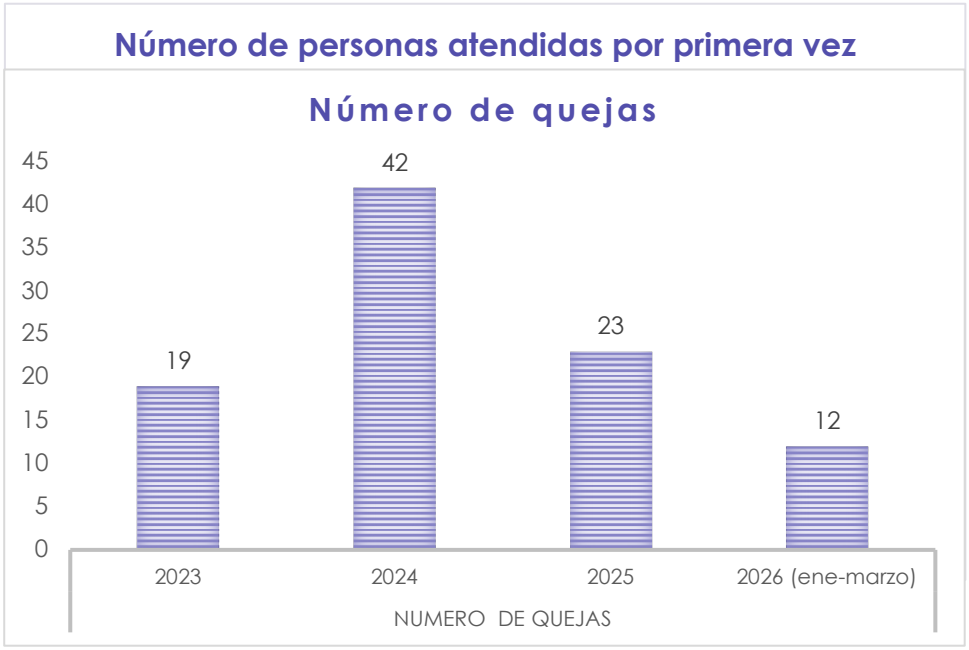
En este mismo sentido, se gestionaron solicitudes de Medidas de Protección ante la Secretaría de Unidad, atendiendo a la percepción de la persona en situación de violencia y con el propósito de salvaguardar la integridad física y psicológica de quienes se encuentran en situación de riesgo, en colaboración con las áreas involucradas: la Sección de Vigilancia, las Coordinaciones de las Licenciaturas y Posgrados, Servicio Médico,

PROPRESA y la Coordinación de Orientación Educativa. El número de solicitudes por año se detalla en los apartados 3.2 a 3.4.

A partir de 2024, con la publicación del nuevo Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género, se ha participado en 83 reuniones de la Comisión de Faltas. En 2025, con la reforma al Reglamento del Alumnado publicada en marzo de ese año —mediante la cual se crea la Comisión Especializada—, se ha participado en 97 reuniones de trabajo de la Comisión Especializada por temas de violencia y de violencia por razones de género, en las que se cuenta con voz y voto para la emisión de sanciones administrativas conforme al Reglamento del Alumnado.

### *Personas en situación de violencia por razones de género del 2024 al 2026*

| Numero de personas atendidas por primera vez | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Año** | **Ene** | **Feb** | **Mar** | **Abr** | **May** | **Jun** | **Jul** | **Ago** | **Sep** | **Oct** | **Nov** | **Dic** | **Total** |
| **2024** | 47 | 18 | 51 | 50 | 26 | 0 | 16 | 34 | 22 | 48 | 50 | 28 | **390** |
| **2025** | 21 | 36 | 43 | 27 | 14 | 28 | 46 | 11 | 5 | 40 | 31 | 29 | **331** |
| **2026** | 19 | 26 | 50 | 35 | 21 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **152** |
| **Total** | | | | | | | | | | | | | **873** |



### *Periodo correspondiente a las atenciones de 2024*

Durante 2024 se brindaron 516 atenciones generales, de las cuales 390 correspondieron a casos relacionados con violencia de género y las 126 restantes a seguimiento de caso o apoyo psicológico o jurídico. En estos casos, la persona usuaria acudió por primera vez a la UPAVIG para solicitar orientación u apoyo al encontrarse en una situación de violencia de género. En esta etapa inicial, se proporcionó escucha activa con el propósito de identificar la problemática presentada y canalizar a la persona hacia el área o instancia competente, conforme a la ruta de atención institucional.

De estas atenciones de primera vez, se registraron 43 quejas formales, de conformidad con el Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género. Dichas quejas fueron presentadas por personas que decidieron continuar con el procedimiento institucional. La UPAVIG integró la relatoría correspondiente de los hechos y remitió cada caso a las instancias competentes para su atención, seguimiento, análisis y resolución.

Asimismo, se brindó acompañamiento jurídico a cinco mujeres ante instancias externas especializadas, entre ellas la Fiscalía Especializada en Violencia de Género, la Fiscalía Especializada en Delitos Sexuales y la Fiscalía Especializada en Violencia Familiar, para el inicio de los procedimientos correspondientes, conforme a la normatividad aplicable.

Como parte del seguimiento especializado, se realizaron 126 atenciones de acompañamiento psicológico y jurídico, orientadas a fortalecer los recursos personales y psicoemocionales de las personas en situación de violencia, contribuyendo a la interrupción de los ciclos de violencia. Este acompañamiento consistió en procesos de entre 7 y 12 sesiones programadas por la UPAVIG, desarrolladas bajo los principios rectores establecidos en el Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género, con el objetivo de promover la no repetición de las conductas violentas y favorecer la restitución de derechos.

Asimismo, algunas personas en situación de violencia requirieron exclusivamente medidas de protección. En este sentido, durante el periodo se gestionaron 21 solicitudes de Medidas de Protección ante la Secretaría de Unidad, derivadas de situaciones identificadas durante la ruta de atención, con la finalidad de evaluar el nivel de riesgo y salvaguardar la integridad física, emocional y psicosocial de las personas involucradas.

Adicionalmente, se llevaron a cabo tres reuniones con las tres divisiones académicas que integran la Unidad Xochimilco y con la Oficina de la Defensoría de los Derechos Universitarios, con el objetivo de establecer estrategias de prevención y fortalecimiento de espacios de diálogo en la comunidad universitaria, bajo los principios de igualdad, no discriminación y cultura de paz. También se realizaron dos reuniones de trabajo con la División de Ciencias Sociales y Humanidades, así como con la División de Ciencias Biológicas y de la Salud, para dar seguimiento a casos de violencia por razones de género y al cumplimiento de los acuerdos derivados del paro feminista de 2023.

## *Datos Estadísticos 2024*

| Tipo de atención | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Atenciones de primera vez | 47 | 18 | 51 | 50 | 26 | 16 | 34 | 22 | 48 | 50 | 28 | 390 |
| Atenciones de seguimiento | 0 | 0 | 1 | 16 | 8 | 1 | 3 | 33 | 20 | 32 | 12 | 126 |

## *Periodo correspondiente a las atenciones de 2025*

Para el año 2025 se brindó atención a una población de 709 personas. Como resultado de la escucha inicial y la atención de primera vez, se registraron 331 atenciones, de las cuales se derivó la apertura de 63 expedientes, con 23 que corresponden a quejas concluidas. relacionados con situaciones identificadas como violencia por razones de género.

| PERSONAS ATENDIDAS PRIMERA VEZ | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Hombre | Mujer | Prefiero no decirlo | Total |
| Enero | 2 | 19 | 0 | 21 |
| Febrero | 10 | 25 | 1 | 36 |
| Marzo | 11 | 32 | 0 | 43 |
| Abril | 9 | 18 | 0 | 27 |
| Mayo | 3 | 10 | 1 | 14 |
| Junio | 8 | 16 | 4 | 28 |
| Julio | 12 | 33 | 1 | 46 |
| Agosto | 2 | 8 | 1 | 11 |
| Septiembre | 1 | 4 | 0 | 5 |
| Octubre | 7 | 31 | 2 | 40 |
| Noviembre | 7 | 24 | 0 | 31 |
| Diciembre | 5 | 24 | 0 | 29 |
| **Total** | **77** | **244** | **10** | **331** |

| TIPO DE VIOLENCIA | |
|---|---|
| Violencia psicológica | **232** |
| Violencia Física | **12** |
| Violencia sexual | **35** |
| Violencia económica | **1** |
| Señalado por violencia | **18** |
| Otro | **33** |

| AMBITO DE LA VIOLENCIA | |
|---|---|
| Familiar | **52** |
| Comunitaria | **150** |
| Docente | **49** |
| Digital | **7** |
| Laboral | **32** |
| No aplica | **41** |

| QUEJAS TURNADAS A LAS ÁREAS: | |
|---|---|
| Secretaría del Consejo Divisional de Ciencias Biológicas y de la Salud | **5** |
| Secretaría del Consejo Divisional de Ciencias y Artes para el Diseño | **3** |
| Secretaría del Consejo Divisional en Ciencias Sociales y Humanidades | **7** |
| Delegación de la Abogacía General en la Unidad Xochimilco | **8** |

## *Periodo correspondiente a las atenciones de 2026*

Referente al 2026, con corte al mes de junio, se brindó atención a un total de 152 personas. Como parte de la escucha inicial y la atención de primera vez, se registraron 93 atenciones, a partir de las cuales se identificaron elementos relacionados con violencia por razones de género que derivaron en la apertura de 25 expedientes.

Adicionalmente, se gestionaron 31 solicitudes de Medidas de Protección, se brindó orientación para la presentación de 3 denuncias digitales y se efectuaron 2 acompañamientos ante Fiscalías Especializadas, con el propósito de garantizar el acceso a mecanismos institucionales y externos de protección y procuración de justicia.

Es importante señalar que, desde la UPAVIG, se realizaron algunas detecciones con perspectiva de violencia de género, que indican que el sometimiento subjetivo, coloca a las personas en situación de violencia en una afectación progresiva en la autonomía, percepción de seguridad, toma de decisiones y libertad personal derivada de dinámicas de control, manipulación, intimidación o violencia psicológica.

Algunos de los elementos detectados en la atención inicial, pueden constituir indicadores como:

- Temor persistente ante la presencia o posible acercamiento de la persona señalada.
- Modificación de conductas dentro del espacio universitario para evitar encuentros.
- Dependencia de redes de apoyo o acompañamiento para sentirse segura.
- Estado de alerta constante e hipervigilancia.
- Impacto emocional derivado de conductas de intimidación o control.
- Sensación de pérdida de libertad y seguridad dentro de espacios comunes.
- Dificultad para desenvolverse con normalidad en actividades académicas.

### *Sistema de Atención a la Violencia de Género UAM Xochimilco*

Como parte del fortalecimiento de los procesos de atención y con el propósito de consolidar un registro institucional confiable, durante el presente periodo de gestión se desarrolló e implementó, a partir de 2025, el Sistema de Atención a la Violencia de Género UAM Xochimilco, una plataforma digital operada desde la UPAVIG y destinada a sistematizar y dar seguimiento al proceso de atención de las personas de la comunidad universitaria que acuden a la Unidad.

El Sistema permite registrar y clasificar las distintas modalidades de atención que brinda la Unidad —asesorías, atenciones generales, atenciones de primera vez, seguimientos, quejas y quejas turnadas—, lo que facilita identificar la etapa en que se encuentra cada caso y dar continuidad oportuna a su acompañamiento. Asimismo, incorpora una funcionalidad de registro de la queja asistida por inteligencia artificial, orientada a mejorar la calidad y la precisión de la atención y a evitar la revictimización.

Entre sus principales aportes destacan la protección y el resguardo de la información de las personas usuarias, conforme a los principios de confidencialidad establecidos en el Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género, y la generación de un registro institucional que sustenta la rendición de cuentas, la elaboración de informes y la toma de decisiones basada en evidencia para el diseño de acciones de prevención y atención.

En cuanto al tema de prevención 2026, el plan de trabajo continúa enfocado en acciones que promueven ejes transversales para la construcción de una cultura de paz y la erradicación de las violencias de género en los espacios universitarios, a través de las buenas prácticas en la vida universitaria, abordando temas de autocuidado, uso del lenguaje inclusivo y no sexista en la universidad, además de actividades artísticas y

culturales con perspectiva de género e igualdad. Estas acciones se alinean con el objetivo de establecer una comunicación institucional que integre el lenguaje inclusivo y la perspectiva de género, y que prevenga la reproducción de estereotipos y la violencia. Se plantean acciones reeducativas a través de campañas digitales, mediante videos, infografías y materiales con contenido educativo, con el propósito de sensibilizar a la comunidad universitaria sobre los contextos actuales de la violencia de género, la diversidad e inclusión, los factores de riesgo y los mecanismos de atención.

La UPAVIG continúa proporcionando charlas, talleres y conferencias referente al Protocolo para la Atención de la Violencia por Razones de Género, centrados en los conceptos básicos de la teoría feminista, teoría de género, tipos y modalidades de violencia, así como la difusión de la ruta de atención establecida. Además, continúa asesorando actividades formativas y asesorías teóricas en temas relacionados con la violencia por razones de género para apoyar y difundir la investigación realizada por el estudiantado sobre dicha temática. Además, se fomentará la participación del estudiantado en órganos colegiados y en la construcción de una cultura de paz, siguiendo el respeto a la autonomía, el diálogo, la inclusión y la tolerancia, así como la promoción y fortalecimiento de espacios de diálogo y coordinación para garantizar el principio de igualdad y no discriminación en la comunidad universitaria.

| EJE | ACTIVIDADES | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | SEP | OCT | NOV | DIC |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ADMINISTRATIVA | Busqueda y contratación de responsable administrativa | ✓ | | | | | ✓ | | | | | |
| | Acuerdos de colaboración con las Coordinaciones de Licenciatura y Posgrado | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Acuerdo de colaboración con espacio sonoro campaña día naranja (25 de cada mes) | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | Gestionar prestadores de servicio social | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | |
| | Participación con la DDU | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Particiapción en foros de formación externa sobre el tema de género | | | | | | | | | ✓ | | |
| | Diseño de programa de formación interna del equipo UPAVIG y prestadores de servicio | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| | Presentar propuesta de colaboración conjunta a Orientación Educativa | | | | | | ✓ | ✓ | | | | |
| PREVENCIÓN | Campañas de prevención digitales | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Día naranja 25 de cada mes (cápsulas auditivas) | ✓ | | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | Difusión de las actividades que realiza UPAVIG | ✓ | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Cápsulas con animación digital | ✓ | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Ciclo de cine sobre violencia de género en colaboración con la Coordinación de Actividades Culturales | ✓ | | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ |
| | Creación y distribución de pósters en conjunto con profresorado y estudiantado de TD CyAD | ✓ | | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Masculinidades diversas (charlas y talleres) | | | | | | | | | | | |
| | Creación de Infografías Canva (mensaje corto) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Organización del evento 25 de noviembre | | | ✓ | | | | | | | ✓ | |
| | Talleres de género y violencia en espacios abiertos | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Charlas, Conferencias, Talleres y otros sobre violencias, cultura de paz, resoluciçon de conflictos, relaciones humanas. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Capacitación de sensibilización a la Comunidad Universitaria | | | | | | | | ✓ | | | ✓ |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ATENCIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO** | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | La atención directa a casos delicados (denuncias) la hará la Titular de la UPAVIG | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | Asesorar en temas de VG a la comunidad educativa | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | Recibir a las personas en situación de violencia de género y ofrecer escucha atenta | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | Documentar los casos atendidos por la UPAVIG | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | Asesorar a las Comisiones de Especializadas de cada División en casos de violencia de género | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| **SEGUIMIENTO** | Identificar los casos de riesgo y citar a las usuarias | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | Realizar sistematización de casos poniendo al día la etapa en la que se encuentra | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | Creación de base de datos de los casos atendidos 2026 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| **DIAGNÓSTICO** | Encuesta diagnóstica de Violencia de Género (alumnos nueva generación) | ✓ | | | | | ✓ | ✓ | | | | ✓ | |
| | Sistematización y presentación de resultados | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| | Elaboración Pan de Trabajo 2027 | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | |
| **INCIDENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS** | Presentar sistematización de casos al Rector | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | Presentar propuestas de ajuste al Protocolo | | | | | | | | | | | ✓ | |

## *Fortalecimiento institucional para la atención a la violencia de género*

Durante el periodo que abarca este informe, la Unidad Xochimilco consolidó dos instrumentos institucionales de gran relevancia para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia por razones de género: el Informe de la Comisión encargada de realizar un diagnóstico integral de las problemáticas en la atención de la violencia de género en la Unidad Xochimilco y las Políticas operativas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia por razones de género en la Unidad, aprobadas por el Consejo Académico en la sesión 2.25, celebrada el 25 de marzo de 2025. Ambos documentos surgieron de los acuerdos alcanzados entre las autoridades universitarias y la UAM-X Asamblea Estudiantil tras el paro de 2023, y constituyen hoy el marco de referencia directo del trabajo de la UPAVIG. Este apartado da cuenta de su contenido, de su relevancia y de la manera en que se articulan con las funciones de la Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género, y describe el sistema de registro, gestión y consulta de casos que de ellos se deriva y que la Unidad ya tiene en operación.

### *Informe de la Comisión de diagnóstico*

El Informe de la Comisión es el resultado de aproximadamente dos años de trabajo de una de las tres comisiones creadas a raíz del paro estudiantil de 2023; su integración formal fue aprobada por el Consejo Académico en la sesión 4.23 (Urgente) del 2 de mayo de 2023. Su objetivo fue identificar las diversas formas de violencia por razones de género presentes en la comunidad universitaria, evaluar los procedimientos existentes para su atención, seguimiento y resolución, y formular recomendaciones para su mejora.

La Comisión adoptó una metodología mixta organizada en seis etapas: el análisis comparativo de las unidades de género de la UAM y sus protocolos; la revisión del contexto actual de la violencia por razones de género en los planos internacional, nacional y local; un diagnóstico cuantitativo; un diagnóstico cualitativo; la formulación de resultados y recomendaciones; y la elaboración del informe y el dictamen. El diagnóstico cuantitativo se sustentó en una consulta a la comunidad aplicada del 10 al 23 de marzo de 2025, que obtuvo 752 respuestas válidas (389 del alumnado y 363 del personal académico y administrativo). El diagnóstico cualitativo recuperó 18 entrevistas a las personas titulares de los órganos e instancias conducentes de las quejas, así como una entrevista específica a la persona titular de la UPAVIG.

El diagnóstico arrojó hallazgos que interpelan de forma directa el quehacer de la Unidad y orientan sus prioridades de gestión:

- Prevalencia de la violencia psicológica y sexual. En ambas poblaciones la violencia psicológica fue la más reportada, seguida de la sexual; la violencia física y la económica se presentaron en menor proporción. La mayoría de las agresiones ocurre entre pares y dentro de las instalaciones de la Unidad, aunque también en entornos digitales y en los alrededores del campus.
- Baja tasa de denuncia formal. Solo una proporción mínima de quienes vivieron violencia presentó una queja ante la UPAVIG (alrededor del 8 % del alumnado y del 10 % del personal). Entre las razones figuran la desconfianza en la institución, el temor a represalias, la percepción de que denunciar no produce cambios y el miedo a la revictimización.
- Necesidad de fortalecer a la UPAVIG. Tanto la persona titular como las instancias entrevistadas coincidieron en señalar la insuficiencia de personal frente a la alta demanda, la necesidad de certeza laboral y de medidas de protección para quienes ahí trabajan, y la importancia de sistematizar la información que la Unidad recaba.
- Áreas de oportunidad en la vinculación. Se identificó la colaboración con otras instancias de la Unidad como una de las principales fortalezas de la UPAVIG, pero también como una fuente de dificultades cuando la articulación no es fluida o cuando persisten resistencias para validar su intervención.

De manera explícita, el Informe reconoce entre las áreas de oportunidad la sistematización de la información que recaba la UPAVIG, al considerar que enriquecer las estadísticas permite comprender mejor los casos atendidos y los fenómenos asociados a la violencia por razones de género en la Unidad. Este señalamiento es uno de los fundamentos directos del sistema de registro y consulta que se describe más adelante.

### *Políticas operativas*

Las Políticas operativas traducen el diagnóstico en orientaciones de acción. Aprobadas el 25 de marzo de 2025, se estructuran en seis ejes operativos: 1) prevención y atención de la violencia por razones de género en la Unidad; 2) docencia libre de violencia y con perspectiva de género; 3) investigación sin discriminación ni violencia por razones de

género; 4) vinculación universitaria; 5) preservación y difusión de la cultura para la paz; y 6) gestión de recursos. Su propósito es servir de orientación y guía para la comunidad, en particular para quienes tienen la responsabilidad de salvaguardar los derechos humanos de las mujeres y de las personas de la diversidad sexo-genérica.

Los mandatos que recaen directamente en la UPAVIG son:

El primer eje contiene un conjunto de disposiciones que constituyen, en los hechos, la hoja de ruta de la UPAVIG. Entre las más relevantes:

- Actuación y fortalecimiento de la UPAVIG (apartado 1.4). Dotar a la Unidad de personal suficiente, sensibilizado y especializado; garantizar la atención de primer contacto oportuna, expedita, sensible y no revictimizante; transparentar y fortalecer sus informes, e incluir en ellos elementos cuantitativos y cualitativos sobre los procesos de atención y resolución de casos.
- Promoción de un sistema de consulta electrónico (apartado 1.4.3). Crear un sistema mediante el cual las personas en proceso de queja formal puedan conocer el estado que guarda su caso y las medidas de protección vigentes, garantizando la protección de datos personales y sensibles y la confidencialidad de la información.
- Evaluación periódica del desempeño (apartado 1.4.6). Fomentar la evaluación del desempeño de la UPAVIG con participación de la comunidad universitaria, para generar procesos de mejora y recomendaciones pertinentes.
- Diagnósticos e informes periódicos (apartado 1.5). Elaborar y difundir diagnósticos sobre violencia por razones de género; crear un sistema de consulta sobre los casos registrados, su seguimiento, medidas de protección y resolución; integrar un directorio actualizado de personas especialistas e instituciones, y promover redes de atención.

Destacan en particular dos disposiciones que prevén instrumentos de información complementarios: el apartado 1.4.3, orientado a la consulta del estado del caso por parte de la persona usuaria, y el apartado 1.5.4, que ordena crear un sistema de consulta sobre los casos registrados, su seguimiento, las medidas de protección y la resolución. Ambos comparten una misma exigencia: garantizar en todo momento la protección de los datos personales y sensibles, así como la confidencialidad de la información.

### *Articulación institucional*

Ambos documentos confluyen en la operación cotidiana de la UPAVIG. El Informe de la Comisión proporciona la evidencia diagnóstica que justifica y prioriza las acciones; las Políticas operativas establecen los mandatos concretos que la Unidad debe cumplir. En conjunto, refuerzan las funciones sustantivas que la UPAVIG ya desempeña: prevención, atención y acompañamiento, seguimiento, diagnóstico, e incidencia y rendición de cuentas, y les dan respaldo normativo.

La articulación con las demás áreas de la Universidad es condición indispensable para esa operación. La UPAVIG actúa como primer punto de contacto especializado, pero la atención integral de cada caso involucra a múltiples instancias, conforme al Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género y al Acuerdo 01/2024 del Rector de Unidad. La siguiente tabla resume esa articulación:

| Instancia o área | Naturaleza de la articulación con la UPAVIG |
|---|---|
| **Rectoría y Secretaría de Unidad** | Designación de la estructura de la UPAVIG, asignación de recursos y respaldo institucional; recepción de la sistematización de casos y de las propuestas de ajuste al Protocolo. |
| **Abogacía General (Delegación)** | Conducción de las quejas de carácter laboral y docente; sustanciación de procedimientos y aplicación de sanciones a partir de los casos canalizados. |
| **Consejos y Comisiones Especializadas (Divisionales)** | Resolución de los casos de violencia escolar; la UPAVIG asesora y acompaña a estas comisiones, una relación que el diagnóstico identificó como compleja y que requiere capacitación continua. |
| **Defensoría de los Derechos Universitarios (DDU)** | Vigilancia del respeto a los derechos universitarios y recepción de quejas; intercambio y comunicación oportuna en los casos que lo ameritan. |
| **Orientación Educativa y servicios de apoyo psicológico** | Acompañamiento integral y contención de las personas en situación de violencia, en coordinación con la UPAVIG, para reducir tiempos de espera. |
| **Coordinaciones de licenciatura y posgrado, jefaturas de departamento** | Detección y canalización de casos de primer contacto; difusión del Protocolo y de la ruta de atención entre el alumnado y el personal académico. |
| **Instancias externas (fiscalías, organizaciones, IES)** | Canalización, acompañamiento jurídico y conformación de redes de atención y referencia, conforme al directorio previsto en las Políticas operativas. |

Esta articulación responde directamente al apartado 4.3.3 de las Políticas operativas, que promueve el intercambio continuo y la comunicación oportuna entre las divisiones académicas, la Rectoría y Secretaría de Unidad, la Abogacía General, los consejos divisionales, la DDU, la UPAVIG y Orientación Educativa. El diagnóstico, por su parte, confirmó que la vinculación es a la vez la principal fortaleza y uno de los principales retos de la Unidad, lo que hace de su fortalecimiento una prioridad de gestión.

### *Sistema de registro, gestión y consulta de casos*

En respuesta a los apartados 1.4.3 y 1.5.4 de las Políticas operativas y a la recomendación del Informe de la Comisión de sistematizar la información, la UPAVIG cuenta ya con un sistema de registro, gestión y consulta de casos en operación, accesible mediante una plataforma web institucional. El sistema concentra en un solo entorno el registro de las atenciones, la gestión de las citas, el seguimiento de los expedientes y la generación automática de indicadores, e incorpora un acceso por perfiles de usuario para resguardar la confidencialidad de la información. A continuación, se describen sus componentes en operación y las salvaguardas que lo rigen.

### *Objetivos del sistema:*

1. Garantizar un registro homogéneo, seguro y trazable de las atenciones y casos de violencia por razones de género que atiende la UPAVIG.
2. Centralizar la gestión de las citas, las asesorías, las quejas y los expedientes en una sola plataforma.
3. Producir de forma automática información cuantitativa confiable para los informes de la UPAVIG, los diagnósticos periódicos y la rendición de cuentas.
4. Permitir que las personas usuarias soliciten atención por una vía pública y den seguimiento a su caso, sin gestiones presenciales reiteradas que puedan revictimizarlas.
5. Proteger en todo momento los datos personales y sensibles, así como la confidencialidad de la información, conforme a la normatividad aplicable.

La plataforma se organiza en tres bloques funcionales, con acceso diferenciado por perfiles de usuario (por ejemplo, perfil de administración general y perfiles operativos):

- Principal. Concentra el Tablero de indicadores y los módulos de gestión de casos: Registros, Asesorías, Quejas y Casos Históricos. En este bloque se documenta el ciclo de vida de cada atención, desde el primer contacto hasta la resolución, y se conservan los antecedentes históricos de la Unidad.
- Gestión de citas. Integra el módulo de Solicitudes Públicas, mediante el cual la comunidad puede solicitar atención, y el Calendario de citas, que organiza la

agenda de la Unidad. Este componente atiende de manera directa la función de primer contacto y facilita el acceso de las personas usuarias.

- Recursos. Aloja la Documentación de apoyo y los materiales de referencia para la operación del sistema.

El Tablero es el componente que materializa las obligaciones de informe y diagnóstico previstas en los apartados 1.4.4, 1.4.5 y 1.5 de las Políticas operativas. Presenta de forma visual y actualizable, con posibilidad de filtrar por año, los principales indicadores de la atención. Al corte del 19 de junio de 2026, el tablero reportaba las siguientes cifras de carácter histórico:

| Indicador (total histórico, corte 19/06/2026) | Total |
|---|---|
| Atenciones generales | 217 |
| Atenciones de primera vez | 158 |
| Atenciones de seguimiento | 38 |
| Apertura de expedientes | 28 |
| Quejas turnadas | 16 |

Además de estos indicadores, el tablero ofrece visualizaciones que permiten caracterizar a la población atendida y orientar las acciones de la Unidad:

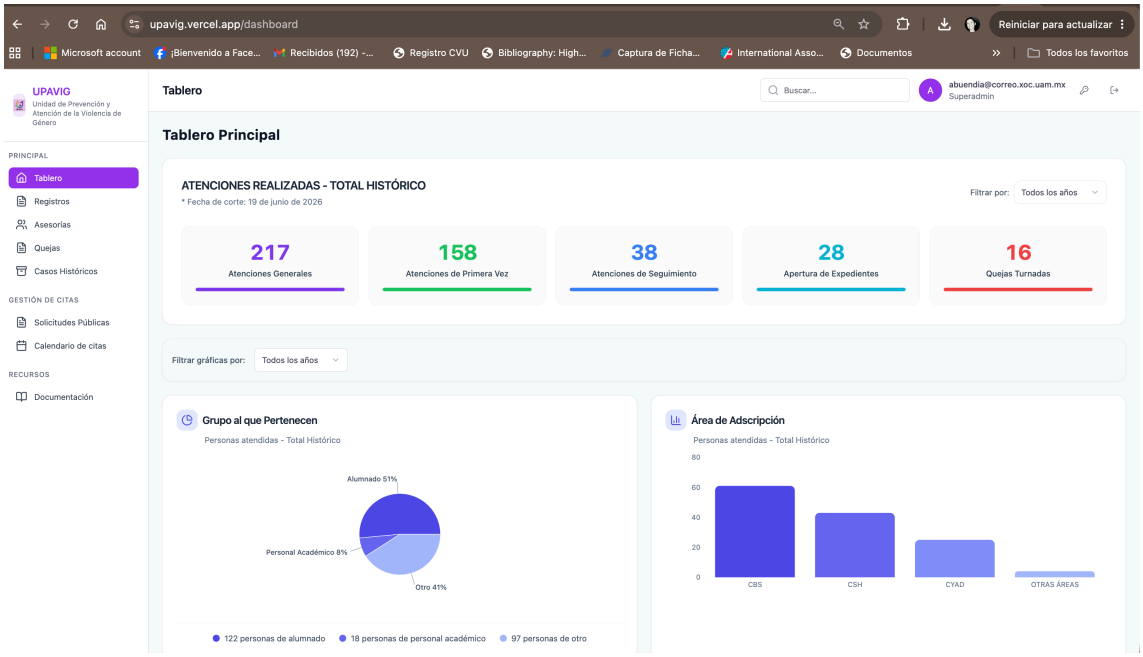
- Grupo al que pertenecen las personas atendidas. Distribución por sector de la comunidad universitaria; al corte referido, el alumnado representaba la mayor proporción de las personas atendidas, seguido por otros grupos y por el personal académico.
- Área de adscripción. Distribución de las personas atendidas por división académica (CBS, CSH, CYAD) y otras áreas, lo que permite identificar dónde se concentra la demanda de atención.
- Personas atendidas por mes. Serie histórica desagregada por sexo (hombre, mujer y prefiero no decirlo), que facilita observar la evolución de la demanda a lo largo del tiempo.

### *Salvaguardas de confidencialidad y protección de datos*

Por la naturaleza sensible de la información que administra, el sistema opera con salvaguardas alineadas con lo que exigen las Políticas operativas:

- Acceso por perfiles de usuario. Cada persona usuaria del sistema accede únicamente a las funciones y a la información que corresponden a su perfil; la administración general queda reservada a perfiles autorizados.
- Política institucional de protección de datos personales. La UPAVIG cuenta con una política institucional de protección de datos personales, cuyo documento correspondiente se firma en cada caso que se atiende, de manera que la persona usuaria conoce y autoriza el tratamiento de su información antes de su registro en el sistema.
- Autenticación de acceso. El ingreso a la plataforma requiere credenciales institucionales, lo que restringe la consulta de la información a personal acreditado.
- Recolección mínima y resguardo. Se registra la información indispensable para la atención del caso, con resguardo de la base de datos y respaldos periódicos.
- Tratamiento conforme a la normatividad. El manejo de datos personales y sensibles se realiza conforme a la normatividad aplicable en materia de protección de datos y derechos universitarios.
- Anonimización para fines estadísticos. Los indicadores y reportes que produce el tablero presentan información agregada, de modo que no permiten identificar a ninguna persona en particular.

El sistema no es un desarrollo aislado: materializa de forma simultánea las recomendaciones del Informe de la Comisión y los mandatos de las Políticas operativas. Del Informe retoma la necesidad de sistematizar la información y de generar estadísticas confiables para comprender el fenómeno y sustentar la toma de decisiones; de las Políticas operativas, los apartados 1.4.3 y 1.5.4, que ordenan los sistemas de consulta y seguimiento de casos, así como las disposiciones de los apartados 1.4.4, 1.4.5 y 1.5 sobre informes, evaluación y diagnósticos. Su puesta en operación convierte al sistema en la herramienta que enlaza el diagnóstico con la acción y fortalece la capacidad de la UPAVIG para prevenir, atender, dar seguimiento y rendir cuentas sobre la violencia por razones de género en la Unidad Xochimilco. Los indicadores que genera alimentan, además, el contenido cuantitativo del presente informe de gestión.




## Reflexión final

El periodo 2024-2026 representó para la Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género (UPAVIG) una etapa de consolidación. Bajo el Acuerdo 01/2024 del Rector de la Unidad, la UPAVIG se afianzó como el primer contacto especializado para atender la violencia por razones de género en la Unidad Xochimilco y desarrolló un trabajo sostenido en sus cuatro ejes: atención y acompañamiento, prevención, formación y capacitación, y vinculación interinstitucional. En materia de prevención, las actividades alcanzaron a 6,388 personas de la comunidad universitaria; en materia de atención, se brindó acompañamiento especializado a las personas que acudieron a la Unidad y se participó, con voz y voto, en las comisiones encargadas de resolver los casos. Este balance da cuenta del tránsito de un conjunto de acciones hacia una estructura con identidad institucional y procesos cada vez más ordenados.

El hito que mejor sintetiza ese tránsito es la creación, en 2025, del Sistema de Atención a la Violencia de Género UAM Xochimilco. Más que una herramienta tecnológica, el Sistema representa una decisión institucional: registrar de manera confiable y confidencial el proceso de atención, proteger la información de las personas usuarias conforme al Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género y generar

evidencia para la toma de decisiones y la rendición de cuentas. En un campo donde la calidad del dato es también una forma de cuidado y de no revictimización, contar con una fuente única de información es un avance sustantivo.

Este trabajo se inscribe plenamente en la visión de la gestión de la Rectoría. El Programa de Trabajo de la Rectoría de la UAM Xochimilco 2025-2029 coloca la *cero tolerancia* a la violencia y el eje transversal de diversidad, inclusión, ciudadanía y resiliencia institucional como una prioridad de la conducción de la Unidad, y convoca a duplicar los esfuerzos en estrategias y buenas prácticas de corresponsabilidad: sensibilización, formación y capacitación, comunicación clara, respeto por los marcos normativos, no violencias y cultura de paz. La prevención que realiza la UPAVIG es, en los hechos, la concreción cotidiana de ese compromiso. De igual forma, el Sistema de Atención responde de manera directa al eje de cultura digital y sistemas de información del propio Programa, que llama a articular y fortalecer los sistemas de la Unidad para sustentar decisiones basadas en evidencia y evitar inconsistencias y duplicidades de información.

Hacia los próximos años, la proyección es clara. Primero, institucionalizar el Sistema de Atención como fuente única de cifras de prevención y atención, de modo que la información deje de depender de registros dispersos y se integre a los sistemas de la Unidad. Segundo, consolidar la función preventiva mediante un grupo de personas expertas que aporte rigor, pertinencia y continuidad, en articulación con todas las instancias universitarias. Tercero, vincular la prevención con el bienestar y la atención socioemocional de las juventudes, en sintonía con las prioridades de la gestión. Y cuarto, sostener una ruta de seguimiento que permita medir avances, retroalimentar a las áreas responsables y consolidar una cultura de mejora permanente, tal como lo plantea el Programa de la Rectoría.

A 50 años de su fundación, la Unidad Xochimilco tiene ante sí el reto de hacer de la vida universitaria libre de violencias y de la cultura de paz un rasgo de su identidad. La gestión de la UPAVIG, articulada con la conducción de la Rectoría y con la corresponsabilidad de toda la comunidad, Divisiones, instancias de apoyo, autoridades y alumnado, ofrece una base sólida para avanzar con paso firme hacia ese horizonte.

## Referencias


Buendía Espinosa, M. A. (2025). *Programa de trabajo de la Rectoría de la UAM Xochimilco 2025-2029.* Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco.

Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión. (1917). *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos*. Diario Oficial de la Federación. https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/CPEUM.pdf

Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión. (1970). *Ley Federal del Trabajo*. Diario Oficial de la Federación. https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFT.pdf

Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión. (2007). *Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia*. Diario Oficial de la Federación. https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGAMVLV.pdf

Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión. (2021). *Ley General de Educación Superior*. Diario Oficial de la Federación. https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGES_200421.pdf

Comisión del Consejo Académico de la Unidad Xochimilco (2025). *Informe de la Comisión encargada de realizar un diagnóstico integral de las problemáticas en la atención de la violencia de género en la Unidad Xochimilco*. https://consejoacademico.xoc.uam.mx/archivos/Punto-5.1-Informe-de-la-Comision-encargada-de-realizar-un-diagnostico-integral-de-las-problematicas-en-la-atencion-de-la-violencia-de-genero-en-la-Unidad-Xochimilco-1.pdf

Consejo Académico de la Unidad Xochimilco. (2025). *Políticas operativas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia por razones de género en la Unidad* (aprobadas en la sesión 2.25, 25 de marzo de 2025). https://www.xoc.uam.mx/wp-content/uploads/2025/03/Politicas-Operativas-Violencia-de-Genero-UAM-X-VF-26-de-marzo.pdf

Rectoría de la Unidad Xochimilco. (2024). *Acuerdo 01/2024 del Rector de la Unidad Xochimilco, mediante el cual se crea la estructura administrativa que apoyará la operación del Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género*.

Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género (UPAVIG). (2025). Sistema de Atención a la Violencia de Género UAM Xochimilco [plataforma digital]. https://upavig.vercel.app/

Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género (UPAVIG). (2026). Informe de Gestión 2024-2026. Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco.

Unidad Xochimilco. (2023). *Plan de Desarrollo Institucional de la Unidad Xochimilco 2023-2033 (PDI-X)*. https://www.xoc.uam.mx/wp-content/uploads/2023/08/PDI-2023-2033.pdf

Universidad Autónoma Metropolitana. (2023). *Acuerdo 537.13 del Colegio Académico relativo a la estructura administrativa de apoyo a la operación del Protocolo* (sesión 537, 20 de diciembre de 2023).

Universidad Autónoma Metropolitana. (2023). *Protocolo para Atender la Violencia por Razones de Género (Acuerdo 537.12 del Colegio Académico, sesión 537, 20 de diciembre de 2023)*. Disponible en el portal de Legislación Universitaria de la UAM.

Universidad Autónoma Metropolitana. (2024). *Agenda Estratégica de Gestión Institucional UAM 2025-2030* (AEGI). https://transparencia.uam.mx/repositorio/aegi/AGENDA-Estrategica-de-Gestion-Institucional.pdf

Universidad Autónoma Metropolitana. *Código de Ética de la Universidad Autónoma Metropolitana*.

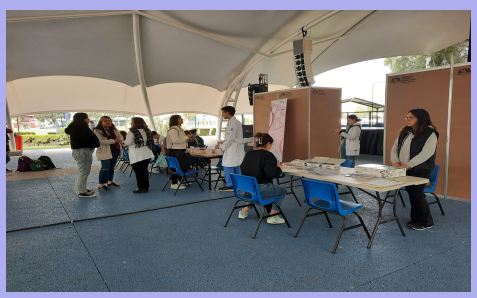
Universidad Autónoma Metropolitana. *Contrato Colectivo de Trabajo*.

Universidad Autónoma Metropolitana. P*olíticas Transversales para Erradicar la Violencia por Razones de Género.*

Universidad Autónoma Metropolitana. *Reglamento del Alumnado* (reforma publicada en marzo de 2025).

## Anexo fotográfico

### Evidencia Fotografía de actividades en medios digitales 2024

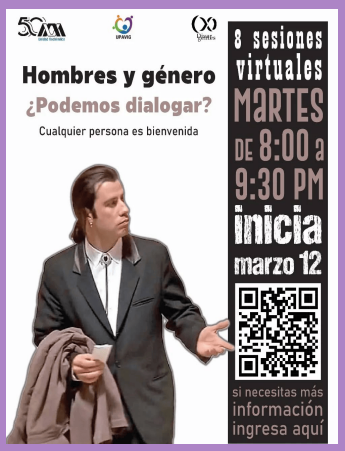


## *Difusión de actividades informativas en medios digitales 2024*

6 DE MARZO
2 A 4 PM
PUNTO DE REUNIÓN:
JARDÍN EL EDÉN
8m
CREA TU PAÑUELO
UPAVIG
TE INVITA A QUE REALICES TU PAÑUELO
PARA LA MARCHA DEL 8 DE MARZO
¡MARCHEMOS JUNTAS, HERMANA!

JORNADA VIOLETA
#8M24
Cineterapia
Coordina:
Mtra. Ana Bárcenas Torres
Programa de Cortometrajes del
Centro de Capacitación Cinematográfica (CCC)
Videotape
Dir. Sandra Concepción Reynoso Estrada, México, 2018, 23 min.
Indeleble
Dir. Carla Larrea, México, 2016, 11 min.
14 de marzo de 2024
16:00 a 18:00 h
Sala Isóptica A, Edif. D, planta baja

JORNADA VIOLETA
#8M24
Documental
Rebeladas
Dir. Andrea Gautier y Tábatta Salinas,
México, 2023, 82 min.
8 de marzo. El mundo entero se rebela contra la violencia machista. En México, un grupo de mujeres se reúne para recordar y compartir las impactantes películas que crearon hace 40 años en el Colectivo Cine Mujer. Estas valientes cineastas abordaron temas como las violaciones, los feminicidios, los abortos clandestinos y la discriminación laboral mucho antes de que formaran parte de la agenda feminista.
Centro Cultural UAM Xochimilco
19 de marzo de 2024
13:00 a 15:00 h
REBELADAS


Hombres y género
¿Podemos dialogar?
Cualquier persona es bienvenida
8 sesiones virtuales
MARTES
DE 8:00 a 9:30 PM
inicia
marzo 12
si necesitas más información ingresa aquí

JORNADA VIOLETA
#8M24
Juntanza de Bordado
Hilando memoria,
tejiendo justicia
Espacio de escucha, bordado y diálogo con madres que luchan para que nos cuenten sus procesos en la búsqueda de verdad y justicia y cómo construyeron juntas mantas con hilos de memoria que cuentan las historias de sus hijas.
Plaza Roja,
Edif. A, planta baja
22 de marzo de 2024
12:00 a 14:00 h
HILANDO TEJIENDO MEMORIA JUSTICIA

UAM XOCHIMILCO
UPAVIG
Unidad de Prevención y atención a la Violencia de Género
Participa: Mtra. María del Carmen Vázquez
¿Cuándo?
Jueves
14 marzo
15:00 hrs
¿Dónde?
LIVE
Divulgación de la Ciencia UAM-X
Conduce:
Cecilia Ezeta Genis
charlas de ciencia

JORNADA VIOLETA
#8M24
Película
Huesera
Dir. Michelle Garza Cevera,
México-Perú, 2022, 97 min.
Cuando Valeria se entera de que está embarazada, una entidad siniestra pondrá en peligro su vida y, después de dar a luz, la de su bebé. Para salvarse, tendrá que adentrarse en su pasado y en un mundo de brujas urbanas que la guiarán para enfrentar a La Huesera.
Centro Cultural
UAM Xochimilco
26 de marzo de 2024
13:00 a 15:00 h

OBRA DE TEATRO
¡AY AMOR!
¿POR QUÉ ME DUELES?
PRESENTA:
COMPAÑÍA DE TEATRO-INTERVENCIÓN
ESPECT-ACTORES
Reparto:
Paola Madrid, Luis Felipe Pérez, Laura Ramblas, Marisol Contreras, Alejandro Caralampio, Sugey Manzano, Gabriela Peña, Angel Cuevas Raza, Francisco Esquivel, Juan Bora, Sara Goytia, Luis Fernando.
MARTES 23 DE ABRIL DE 2024
13:00 H
ACTIVIDAD GRATUITA
AUDITORIO
VICENTE GUERRERO
EDIFICIO CENTRAL "A", PLANTA BAJA

La Coordinación de Extensión Universitaria y Difusión Cultural, UPAVIG y El Departamento de Síntesis Creativa
Te invitan a la proyección del Documental y Discusión.
HOME IS SOMEWHERE ELSE
10 de Abril
15:00 hrs
Auditorio Vicente Guerrero
Edificio A, planta baja
Entrada Gratuita
Acompañados después de la proyección.
Panel de Especialistas :
Mtra. Gabriela Vega Martínez
Investigadora independiente, docente y documentalista.
Mtra. Celia Pacheco Reyes
Especialista en sociología del trabajo
Mtro. Roberto A. Padilla Sobrado
Especialista en Animación
Invitado Especial

Presentación del libro:
CON M DE MENSTRUACIÓN
Participan:
Celia Gómez Ramos
(Autora)
Verónica Bucio Solís
(Comenta)
Miércoles
24 de abril de 2024
12:00 h
Sala Isóptica "D"
Edificio D, Planta Baja
Evento sin costo

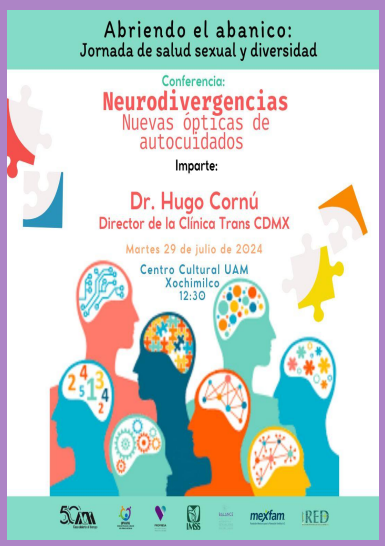
Salud Sexual en Abanico:
Menstruación, Anticoncepción y Pruebas de ITS
Miércoles 24 de Abril
Métodos Anticonceptivos y Pruebas de ITS
10:00 a 15:00 h
Atrás de los Edificios BA y BB Frente a las canchas
Presentación del libro:
"Con M de Menstruación"
12:00 h
Sala Isóptica "D",
Edificio D, Planta Baja
Círculo de Reflexión sobre Aborto
14:30 a 16:30 h
Sala M-116,
Edificio M, Primer Piso
Registro:

Taller
Menstruación consciente:
Lo que no te contaron sobre tu menstruación
Comparten:
Verónica Bucio Solis
Diana Rocío Cruz Garduño
Dirigido a:
Mujeres y personas menstruantes
Registro del 11 al 25 de abril de 2024
Objetivo:
Generar un espacio seguro de reflexión y diálogo sobre la menstruación como un ciclo vital y no sólo como un proceso para fines reproductivos.
Viernes
26 de abril de 2024
12:00A 14:00 h
Aula A-4
Edificio A, Segundo Piso
Evento sin costo
Cupo limitado

Salud Sexual en Abanico:
Menstruación, Anticoncepción y Pruebas de ITS
Viernes 26 de Abril
Taller:
"Menstruación Consciente. Lo que no te contaron sobre tu menstruación"
12:00 a 14:00 h
Aula A - 4, Edificio Central, segundo piso
Registro:

UN EVENTO DE
¿QUÉ SABES AL RESPECTO?
VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA UAM - X
26 DE JULIO
HORARIOS:
12:00 - 14:00 / 16:00 - 18:00
AUDITORIO JAIME KRAVZOV
UBICADO EN EL EDIFICIO BB

Abriendo el abanico:
Jornada de salud sexual y diversidad
Talleres
Anticonceptivos
Pruebas de ITS
Servicios de salud
Mercadito de productos de gestión menstrual
Show Droqueen
Consulta el calendario de actividades
23 de julio
Sala Isóptica A
Servicio médico
24 de julio
Auditorio Vicente Guerrero
26 de julio
Itinerante
29, 30 y 31 de julio
Centro Cultural
10 - 16 hrs


Abriendo el abanico:
Jornada de salud sexual y diversidad
Conferencia:
Neurodivergencias
Nuevas ópticas de autocuidados
Imparte:
Dr. Hugo Cornú
Director de la Clínica Trans CDMX
Martes 29 de julio de 2024
Centro Cultural UAM Xochimilco
12:30

Abriendo el abanico:
Jornada de salud sexual y diversidad
Jornada de Colocación de Métodos Anticonceptivos
Martes
23 de julio de 2024
08:30 a 15:00 h
Área de Servicio Médico
Frente al Edificio "F"

Abriendo el abanico:
Jornada de salud sexual y diversidad
Taller
"VIH y Otras ITS"
Imparte:
mexfam
Martes
30 de julio de 2024
Centro Cultural UAM-X
13:00h

Abriendo el abanico:
Jornada de salud sexual y diversidad
Show
"Drag en Resistencia"
Presentan:
Michelle Hada
Yina Yang
Talento:
Axel Poppers
Florian
Jhon Witch
Minerva Biz Naga
Antonella Guerra "Lo Más Glorioso"
Miércoles
24 de julio de 2024
Auditorio Vicente Guerrero
15:00 h

Abriendo el abanico:
Jornada de salud sexual y diversidad
Taller
"Noviazgo Democrático"
Miércoles
31 de julio de 2024
15:00 h
Sala Isóptica "D"
Planta Baja,
Edificio D

Abriendo el abanico:
Jornada de salud sexual y diversidad
Charla
"DIVERSIDAD SEXUAL"
Imparte:
mexfam
Martes
23 de julio de 2024
12:00 h
Sala Isóptica A
Edificio D, Planta Baja

Abriendo el abanico:
Jornada de salud sexual y diversidad
Mercadita
Menstruación Digna y Consciente
Programa
10:00 a 10:30
Inauguración de la Galería de Arte Menstrual
11:00 a 11:50
Charla:
"Conectando con tu ciclo"
12:00 a 12:50
Presentación del libro:
"Menstrupedia Cómic"
13:00 a 14:00
Programa de Cortos "Menstruación Consciente"
15:00 a 16:00
Charla:
Educación Menstrual para la transición a la Menopausia
Venta de productos y artículos de gestión menstrual
Stands Informativos
Talleres
Venta de artículos para educación menstrual
Miércoles
31 de julio de 2024
10:00 a 16:00 h
Centro Cultural
UAM Xochimilco

Taller de Cultura de Paz y no violencia
Objetivo: Que las personas participantes reconozcan la función social de la cultura de paz en la vida cotidiana
Miércoles 7 de agosto de 2024
15:00 a 17:00h
Sala M116
Inscripciones al correo: mgomez1@cotteo.acc.uam.mx

Charla:
Tu privacidad importa
Seguridad Digital y Ley Olimpia
Imparte: Policía de Investigación
Ciudad de México
Martes 13 de agosto de 2024
13:00 a 14:00 h
Sala Isóptica D, Edificio D, planta baja

Charla:
Más allá de las etiquetas:
Conversemos sobre discriminación
Miércoles 14 de agosto de 2024
13:00 h
Sala Isóptica D
Edificio D, planta baja

CINE CONSCIENCIA
PROGRAMA DE CORTOS POR LOS DERECHOS HUMANOS
MARTES
20 DE AGOSTO
13:00 H
SALA ISÓPTICA D
EDIFICIO D, PLANTA BAJA

Programa de Charlas - Taller:
Salud Menstrual
¿A qué se refiere?
21 de agosto
Conceptos vinculados con la menstruación
28 de agosto
Gestión Menstrual
12:30 a 14:00 h
Sala Isóptica D
Edificio D, planta baja

Película
Latido
Martes
27 de agosto de 2024
13:00 h
Sala Isóptica D, Edificio D, planta baja

Cuidarte es quererte:
De emociones y autocuidado
CENTRO CULTURAL
2, 3 y 4 DE SEPTIEMBRE
10:00 AM
Pruebas de VIH, toma de glucosa, vacunas, métodos anticonceptivos.
TALLERES
2 DE SEPTIEMBRE
12:00 hrs
Juego: "IDA sin etiquetas"
13:00 hrs
Función de cine: "Hay tiempo para todo"
Dir. Armando Garduño, México, 1018
3 DE SEPTIEMBRE
12:00 hrs
Taller "Consentimiento con estilo, letra y voz propia"
13:00 hrs
"Diseña tu emoción, libera una canción"
4 DE SEPTIEMBRE
12:00 hrs
Charla-taller: "Rompiendo barreras: conversaciones sobre aborto"
13:00 hrs
Taller de Vogue
¡Te esperamos!

Función de Cine
"Hay tiempo para todo"
Dir. Armando Garduño, México, 2018
Tres historias acerca de la maternidad temprana en la Ciudad de México muestran la complejidad de factores del embarazo adolescente, problemática en la que conviven condición socioeconomica, educación, anticoncepcion, derechos sexuales y reproductivos, deseo, religión, moral, familia y la cultura masiva de una sociedad global altamente sexualizada, en la cual, como país, México tiene las tasas más altas de embarazo adolescente en la OCDE.
Lunes 2 de septiembre de 2024
13:00 h
Centro Cultural UAM Xochimilco
Obtén tus boletos registrándote en el código

Cuidarte es quererte:
De emociones y autocuidado
Taller
CONSENTIMIENTO CON ESTILO
Letra y voz propia
Martes 3 de septiembre de 2024
12:00 h
Centro Cultural UAM Xochimilco
(Velaria)

DISEÑA TU EMOCIÓN
Libera una canción
Centro cultural
3 de septiembre
13 hrs
¿Qué te hace sentir esa canción? Descúbrelo y crea tu separador.

TALLER VOGUE
4 DE SEPTIEMBRE
CENTRO CULTURAL
13 HRS.
¡TE ESPERAMOS!

Cuidarte es quererte:
De emociones y autocuidado
Charla-Taller
Maternidades Elegidas
Jueves 5 de septiembre de 2024
12:30 h
Sala Isóptica D,
Edificio D, planta baja

Taller:
"Desenmascarando Arquetipos y Estereotipos: Análisis Feminista del Cine de Terror"
Imparte:
Frida Guillén
28 de octubre de 2024
Registro
12:00 a 15:00
Aula A, edificio V, planta baja

Charla:
"Seguridad Digital"
23 de octubre de 2024
Registro
16:00 a 17:30
Modalidad Virtual

Charla:
"Violencia basada en Género"
Imparte:
MexFam
Registro
29 de octubre de 2024
13:00 a 14:00
Centro de Documentación Elí Bartra y Ángeles Sánchez, edificio A, planta baja, frente al Jardín Zapata
mexfam

Taller:
"Sexualidad y afectos mediados por redes sociales y apps de citas"
Facilitadoras:
Yael Rivera Gutiérrez
Gabriela Cervantes Galicia
Diana Triviño Ocampo
Registro
5 y 18 de noviembre de 2024
12:00 a 13:30
Sala de Usos Múltiples de Actividades Deportivas
#25N
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

Charla:
"Seguridad Digital"
Imparte:
Policía de Investigación de la CDMX
Registro
8 de noviembre de 2024
13:00 a 14:00
Sala Isóptica D, edificio D, planta baja
#25N
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

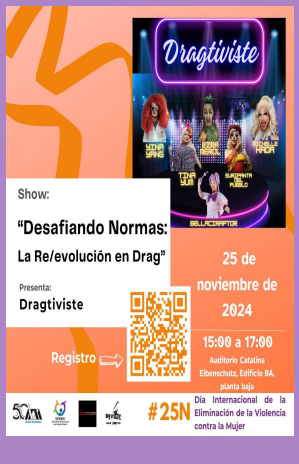
Taller:
"Prevención y Atención a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas"
Imparte:
Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México
Registro
6 de noviembre de 2024
12:00 a 14:00
Sala Isóptica D, edificio D, planta baja
#25N
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

Master Class:
"Maquillaje Drag Queen"
Imparte:
Michelle Hada
Divine Drag School
Registro
11 de noviembre de 2024
12:00 a 15:00
Sala Tlamatcalli, edificio L, tercer piso
#25N
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

Charla-Taller:
"Impactos del amor románticos en el ejercicio de nuestra sexualidad"
Imparte:
Fundación Marie Stopes México
Registro
13 de noviembre de 2024
12:30 a 14:00
Modalidad Virtual
#25N
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

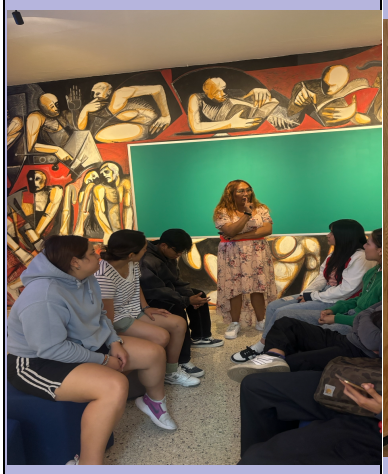
Proyección:
"Programa de cortometrajes contra la violencia de género"
Comenta:
Lic. Nora Velasco Godinez
Registro
19 de noviembre de 2024
13:00 a 15:00
Sala Isóptica D, edificio D, planta baja
#25N
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

Obra de Teatro:
"Cómo deconstruirse del patriarcado sin morir en el intento. Conferencia lúdica sobre la deconstrucción"
Presenta:
Compañía La Teatrera Solitaria
Registro
21 de noviembre de 2024
13:00 a 15:00
Centro Cultural UAM Xochimilco
#25N
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

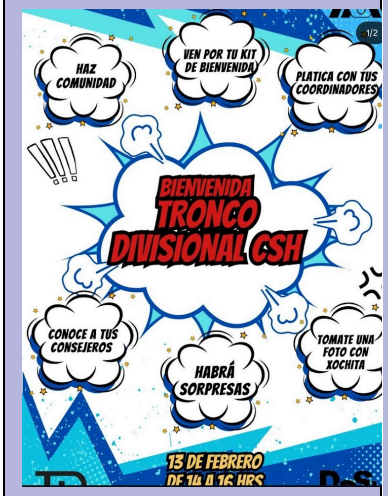

Show:
"Desafiando Normas: La Re/evolución en Drag"
Presenta:
Dragtiviste
Registro
25 de noviembre de 2024
15:00 a 17:00
Auditorio Catalina Eibenschutz, Edificio BA, planta baja
#25N
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

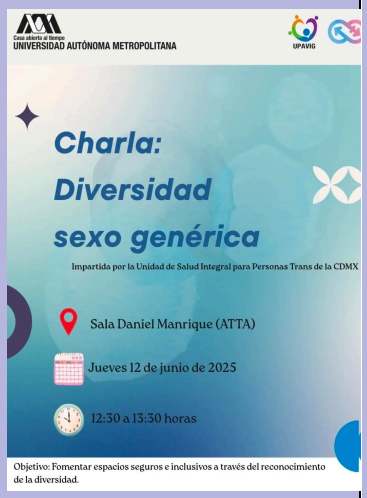
## *Difusión de Campañas Digitales 2024*

## *Evidencia Fotografía de actividades en medios digitales 2025*

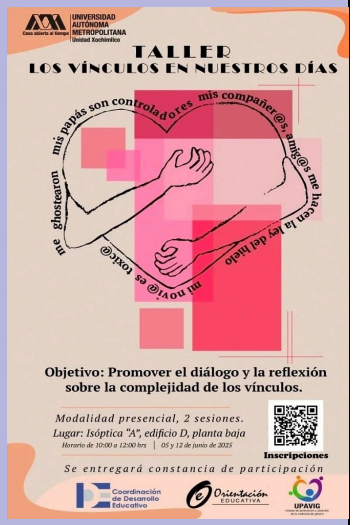


## *Difusión de actividades informativas en medios digitales 2025*




Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
UPAVIG
Charla:
Diversidad
sexo genérica
Impartida por la Unidad de Salud Integral para Personas Trans de la CDMX
Sala Daniel Manrique (ATTA)
Jueves 12 de junio de 2025
12:30 a 13:30 horas
Objetivo: Fomentar espacios seguros e inclusivos a través del reconocimiento de la diversidad.

SEMINARIO
LOS IMPACTOS FÍLMICOS DEL MOVIMIENTO #METOO EN HOLLYWOOD
IMPARTE: MTRA. VERÓNICA CERVANTES
SESIÓN 2. ROMPER LAS ALIANZAS MASCULINAS.
PELÍCULA POR ANALIZAR:
Bombshell (Jay Roach, 2019).
¿Cuándo?
Miércoles
11 de junio.
¿A qué hora?
De 15 a 16 hrs.
¿Dónde?
En la sala de Proyecciones en el segundo piso del Edificio R.
BOMBSHELL
Doctorado en Estudios Feministas
CyA


UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco
TALLER
LOS VÍNCULOS EN NUESTROS DÍAS
mis papás son controladores
mis compañer@s, amig@s me hacen la ley del hielo
mi novi@ es toxic@
me ghostearon
Objetivo: Promover el diálogo y la reflexión sobre la complejidad de los vínculos.
Modalidad presencial, 2 sesiones.
Lugar: Isóptica "A", edificio D, planta baja
Horario de 10:00 a 12:00 hrs | 05 y 12 de junio de 2025
Inscripciones
Se entregará constancia de participación
Coordinación de Desarrollo Educativo
Orientación EDUCATIVA
UPAVIG

Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
UPAVIG
CHARLA
"Historia de la población LGBTTTI+"
Impartida por la Red Nacional de Juventudes Diversas
Sala Daniel Manrique (ATAA)
Martes 17 de junio de 2025
¡TE ESPERAMOS!

Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
UPAVIG
CHARLA
"¿QUÉ HACER CON LA DISCRIMINACIÓN?"
IMPARTIDO POR EL INSTITUTO ELECTORAL CIUDAD DE MÉXICO
ISÓPTICA "C"
MIÉRCOLES 18 DE JUNIO
12:30 A 13:30 HR

CEPE
UPAVIG
MUJERES Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA
Por la Mtra. Eufrosina Cruz Mendoza activista por los derechos de las mujeres indígenas
Presentan:
Dra. Ana Laura Jaiven
Investigadora de la UAM Xochimilco
Julia Daniela Arzate Martínez
Egresada de la Licenciatura de Política y Gestión Social
JUEVES 19
12:00pm
Auditorio Javier Mina

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco
Creadoras de futuro
FORO
MENSTRUACIÓN LIBRE
23 DE JUNIO 11 HRS
Registro
A LXS ASISTENTES SE LES DARÁ CONSTANCIA POR SU PARTICIPACIÓN
PROPRESA
AUDITORIO CATALINA EIBENSCHUTZ
EDIFICIO "BA" PLANTA BAJA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco
Gestión ambiental
UPAVIG
DIVERSIDAD
SEXUAL
¡NO FALTES!
24 Y 25 JUNIO
10 a 15 hrs
TALLERES Y SERVICIOS
UBICACIÓN
Centro cultural (Velaria)
INSTITUTO RIA
BALANCE

La División de Ciencias y Artes para el Diseño, a través
Coordinación de Diseño de la Comunicación Gráfica y
Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Gé
(UPAVIG)
LOS INVITA A LA CONFERENCIA:
JUVENTUD Y
VIOLENCIA EN E
NOVIAZGO
24 DE JUNIO DE 2025
12:00 A 14:00 HRS
AUDITORIO JESUS VIRCHEZ
Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
CyA
UPAVIG

LGBTTTI +
ILUSTRADOS
TRADUCIDO EN
NÁHUATL
La División de Ciencias y Artes para el Diseño, a través
Coordinación de Diseño de la Comunicación Gráfica y
Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Gé
(UPAVIG)
LOS INVITA A LA CONFERENCIA:
LENGUAJE
INCLUSIVO
26 DE JUNIO DE 2025
12:00 A 13:00 HRS
AUDITORIO JESUS VIRCHEZ
Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
UPAVIG
MITOS Y REALIDADES
"INTERRUPCIÓN
LEGAL DEL
EMBARAZO"
GYN Fermín Barra (Hospital Español)
Isóptica A
Miércoles 2 de julio
Charla:
Democracia y
Masculinidades
INSTITUTO ELECTORAL
CIUDAD DE MÉXICO
Sala Daniel Manrique
jueves 3 de julio
CHARLA:
MASCULINIDAD PARA
LA IGUALDAD ENTRE
HOMBRES Y MUJERES
Sala isóptica C
Miércoles 09 de
Julio
Charla:
LENGUAJE
INCLUSIVO
Miércoles 09 de julio
Sala isóptica C
13:30 A 14:30 HRS
PROPRESA
JORNADA
SALUD MENTA
14 JULI
9 a 15
CENTRO CULTURAL
(VELARIA)
IMSS
BIENESTAR
CHARLA:
"BUEN TRATO Y VIDA LIBRE DE VIOLENCIA
EN NUESTROS ESPACIOS UNIVERSITARIOS"
IMPARTIDA POR LA COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
VIERNES 17 DE OCTUBRE
10.00 A 12.00 HRS
ISÓPTICA A
@UPAVIG.UAMX
22
DE OCTUBRE
LA DIVERSIDAD SEXO
GENÉRICA EN EL AULA.
IMPARTIDA POR LA LCDA. OYUKI ARIADNE MARTÍNEZ COLIN
COORDINADORA COMUNITARIA DE LA UNIDAD DE SALUD INTEGRAL PARA PERSONAS TRANS
MIÉRCOLES 22 OCT
14:00 A 16:00 HRS
ISÓPTICA B
@UPAVIG.UAMX

Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
UPAVIG
CHARLA:
DEMOCRACIA Y MASCULINIDADES
Que las personas conozcan y reconozcan cómo se construyen y ejercen las masculinidades, así como que entiendan los diversos aspectos que las influyen, para generar un proceso reflexivo y de sensibilización, además de identificar su vínculo con la democracia, promoviendo así el desarrollo y la práctica de masculinidades democráticas.
VIERNES 24 OCTUBRE 12:00 A 14:00 HRS ISÓPTICA D
IMPARTIDO POR EL
INSTITUTO ELECTORAL DE LA CDMX
LA IMPORTANCIA DE LA DIVERSIDAD AFECTIVA, SEXUAL Y DE GÉNERO EN
SALUD MENTAL
¿CÓMO COMUNICARLO A MI FAMILIA Y ENTORNO CERCANO?
29 de Octubre ISÓPTICA B 14:00 a 16:0
CHARLA:
Construcción de la Paz
Imparte la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de M
Sala Isóptica "C"
De 10:00 A 12:00 hrs
Jueves 30 de octubre del 2025
UPAVIG
VEN POR TU CALAVERITA
31 DE OCTUBRE
¡SI VIENES DISFRAZADO!
TU CALAVERITA SERÁ ESPECIAL
HORARIO 12:00-14:00 HRS.
Edificio B , Planta Baja.
GÉNERO
IGUALDAD
MARTES 4 DE NOVIEMB
10:00-12:00 hrs. ISÓPTICA A
Impartido por la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México.
Charla:
LA MASCULINIDAD, ¿QUÉ MODELO QUEREMOS SEGU
Avanzar hacia las masculinidades igualitarias nos beneficia a todos y todas.
SALA ISÓPTICA A
Jueves 6 de noviembre
10:00-12:00 hrs.
Democracia
EN LA PAREJA
Objetivo: Las y los participantes podrán identificar elementos con caracterísiticas democráticas que llevan en su vida cotidiana en las relaciones.
Viernes 7 de noviembre
12:00-14:00 hrs.
Sala Isóptica A
Impartida por el Instituto Electoral de la Ciudad de México
EL ABORTO
COMO TEMA DE SAL
DESMONTANDO MITOS DESDE LA CIEN
Imparte: Dr. Fermín Barrera
Lunes 10 Noviembre
16:00 a 18:00 hrs
Isóptica B
PREVENCIÓN como herramie
frente a la violer
Martes 11 de noviembre
Sala isóptica A
HORARIO
10:00-12:00 hrs.
Respe
Diálogo
Empatía
Igualdad

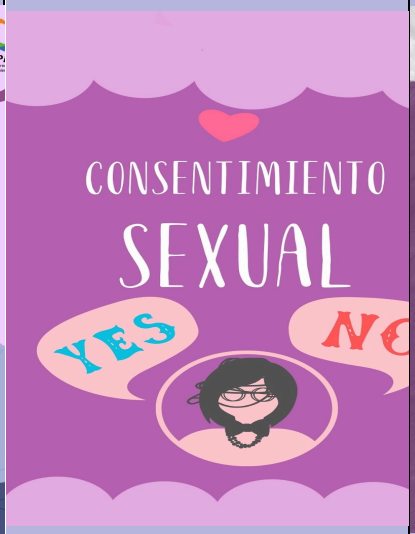
## *Difusión de Campañas Digitales 2025*

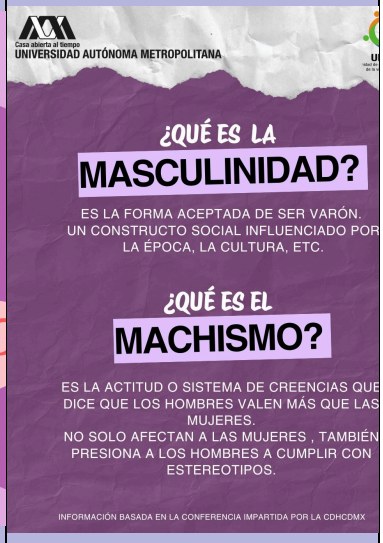
RUTA
DE
ATENCIÓN

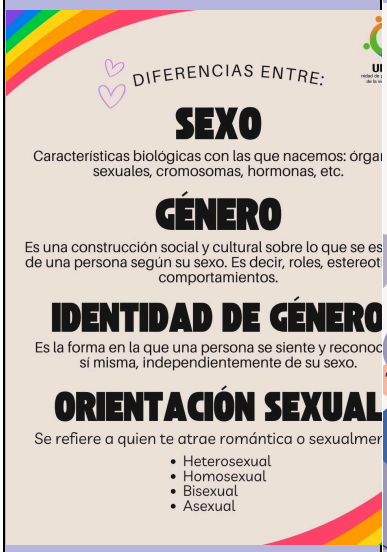
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
ICEBERG DE LA VIOLENCIA
Asesinato
Violación
Abuso Sexual
Agresión Física
Amenazas
VISIBLE
Gritar
Insultos
Humillar
Ignorar
NO VISIBLE
Celos
Criticar
Presionar
Chantajear
Controlar
Prohibir
Explotación Laboral
Destruir u Ocultar
Roles y Estereotipos
Chistes Sexistas
Micromachismo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
No
es
piropo
es
acoso

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
DES-NORMALIZA
CONDUCTAS Y COMENTARIOS
VIOLENTOS


CONSENTIMIENTO
SEXUAL
YES


UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
¿QUÉ ES LA
MASCULINIDAD?
ES LA FORMA ACEPTADA DE SER VARÓN.
UN CONSTRUCTO SOCIAL INFLUENCIADO POR
LA ÉPOCA, LA CULTURA, ETC.
¿QUÉ ES EL
MACHISMO?
ES LA ACTITUD O SISTEMA DE CREENCIAS QUE
DICE QUE LOS HOMBRES VALEN MÁS QUE LAS
MUJERES.
NO SOLO AFECTAN A LAS MUJERES , TAMBIÉN
PRESIONA A LOS HOMBRES A CUMPLIR CON
ESTEREOTIPOS.
INFORMACIÓN BASADA EN LA CONFERENCIA IMPARTIDA POR LA CDHCDMX


DIFERENCIAS ENTRE:
SEXO
Características biológicas con las que nacemos: órga
sexuales, cromosomas, hormonas, etc.
GÉNERO
Es una construcción social y cultural sobre lo que se es
de una persona según su sexo. Es decir, roles, estereot
comportamientos.
IDENTIDAD DE GÉNERO
Es la forma en la que una persona se siente y reconoc
sí misma, independientemente de su sexo.
ORIENTACIÓN SEXUAL
Se refiere a quien te atrae romántica o sexualmer
• Heterosexual
• Homosexual
• Bisexual
• Asexual

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
¿SABÍAS QUE...
Por cada 10 personas que vienen a solicitar ayuda a
UPAVIG, solo 2 son hombres
La violencia también se expresa en el control de tu
círculo social, empujones o revisión de tu celular
UPAVIG

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
FRASES QUE
APAGAN LA
Navidad
LO QUE DICEN...
Y LO QUE REALMENTE ES
UPAVIG